



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° X / 4472

Seduta del 10/12/2015

Presidente **ROBERTO MARONI**

Assessori regionali FABRIZIO SALA *Vice Presidente*
VALENTINA APREA
VIVIANA BECCALOSSI
SIMONA BORDONALI
FRANCESCA BRIANZA
CRISTINA CAPPELLINI
GIOVANNI FAVA

GIULIO GALLERA
MASSIMO GARAVAGLIA
MARIO MELAZZINI
MAURO PAROLINI
ANTONIO ROSSI
ALESSANDRO SORTE
CLAUDIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi

Su proposta del Presidente Roberto Maroni

Oggetto

ATTUAZIONE L.R. 23/2015: COSTITUZIONE AZIENDA SOCIO – SANITARIA TERRITORIALE (ASST) GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO NIGUARDA

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Dirigente Marco Cozzoli

Il Direttore Generale Walter Bergamaschi

L'atto si compone di 9 pagine

di cui 5 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VISTI:

- la normativa di riordino del Servizio Sanitario Nazionale di cui al D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 in particolare gli articoli 3 e 3 bis;
- la l.r. 30 dicembre 2009, n. 33 Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità come modificata dalla legge n. 23 dell'11 agosto 2015 *"Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al titolo I e II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)"*;

RICHIAMATI:

- la d.g.r. n. X/4003 del 04.09.2015 avente ad oggetto *"Attuazione della l.r. 23/2015: determinazioni in ordine alla nomina dei collegi di cui all'art. 2 comma 2 lettera a) della legge regionale 11 agosto 2015, n. 23 "evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al titolo I e al titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)"*;
- il Decreto del Direttore Generale della Direzione Generale Salute (oggi Welfare) n. 7362 del 14.09.2015 *"Attuazione della l.r. 23/2015: indicazioni per il funzionamento dei Collegi dei Direttori (art. 2 c.2, lett. A, l.r. 23/2015)"*;
- la d.g.r. n. X/4048 del 18.09.2015 avente ad oggetto *"Attuazione della l.r. 23/2015: individuazione componenti esterni del gruppo di lavoro riforma sanitaria"*;
- il Decreto del Direttore Generale della Direzione Generale Salute (oggi Welfare) n. 7789 del 25.09.2015 *"Attuazione della l.r. 23/2015: costituzione gruppo di lavoro di cui all'art. 2 commi 2 e della l.r., n. 23/2015"*;

ACQUISITE dal Collegio di riferimento le relazioni, agli atti della direzione regionale Welfare, contenenti in particolare la ricognizione del personale e dei sistemi informativi, i rapporti giuridici attivi e passivi, l'inventario dei beni patrimoniali mobili e immobili;

CONSIDERATO che a seguito della rilevazione effettuata, in coerenza con quanto disposto dalla legge regionale di evoluzione del sistema sociosanitario lombardo che ha istituito l'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, si rende necessario, ai fini della costituzione della stessa, determinare il relativo assetto;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RITENUTO di definire gli afferimenti dei relativi presidi ospedalieri e delle relative strutture sanitarie e sociosanitarie così come individuate nell'assetto accreditato risultante dai sistemi ASAN e AFAM e riportato nell'allegato 1 al presente provvedimento che costituisce parte integrante dello stesso;

PRESO ATTO che la composizione dell'assetto organizzativo dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda ricomprende, tra l'altro, le strutture distrettuali del territorio di competenza così come individuate nell'allegato 1 della l.r. 23/2015;

RITENUTO di disciplinare la fase di transizione dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda così come risulta dall'allegato 2 parte integrante del presente provvedimento che disciplina anche l'assegnazione provvisoria di funzioni, beni, servizi;

All'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di costituire a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Grande Ospedale Metropolitano Niguarda avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Milano, Piazza Ospedale Maggiore n. 3, 20162 Milano;
2. di stabilire che:
 - l'assetto dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda è indicato dall'allegato 1 al presente provvedimento che costituisce parte integrante dello stesso che individua i presidi ospedalieri con i relativi afferimenti, le strutture sanitarie e sociosanitarie così come risultante dall'assetto accreditato dei sistemi ASAN e AFAM;
 - nell'assetto organizzativo dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda sono ricomprese le strutture distrettuali del territorio di competenza così come individuate nell'allegato 1 della l.r. 23/2015;
 - la fase di transizione dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda è regolata dall'allegato 2 parte integrante del presente provvedimento che disciplina anche l'assegnazione provvisoria di



Regione Lombardia

LA GIUNTA

funzioni, beni, servizi;

3. di rinviare ad un successivo provvedimento, da adottare entro il 31.12.2015, la nomina del direttore generale dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda;
4. di demandare, in relazione all'assetto stabilito dal presente provvedimento, al direttore generale della direzione generale Welfare l'adozione di un decreto di assegnazione all'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda:
 - del personale;
 - del patrimonio, stabilendo che il trasferimento dei beni ha luogo nello stato di fatto e di diritto in cui i beni stessi si trovano, con i relativi oneri pesi e pertinenze e che il decreto costituisce titolo idoneo per la presentazione delle relative note di trascrizione, iscrizione o annotamento nonché per le volture catastali dei beni.

IL SEGRETARIO
FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	030321
---	---------------

ASST GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO NIGUARDA	030321
--	---------------

Presidio Ospedaliero Ospedale Niguarda Ca' Granda	MILANO	
Istituto Villa Marelli	MILANO	
CONSULTORIO FAMILIARE PUBBLICO V. CHERASCO 5	MILANO	*
CONSULTORIO FAMILIARE PUBBLICO V.VAL DI BONDO	MILANO	*
CONSULTORIO FAMILIARE PUBBLICO V.BRIVIO 2	MILANO	*
CONSULTORIO FAMILIARE PUBBLICO L.GO DE BENEDETTI	MILANO	*
SERT SUZZANI	MILANO	*

Le strutture contrassegnate con *, in fase di transizione, restano afferite alla ATS della Città Metropolitana così come descritto in allegato 2

Gestione della fase transitoria relativa all'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda)

Regole generali di gestione della fase di transizione

La costituzione delle ASST e ATS dal 1° gennaio 2016 determina la necessità che venga regolata la fase di transizione dall'assetto organizzativo precedentemente definito dalla l.r. n. 31/1997 (oggi sostituita dalla l.r. n. 33/2009) al nuovo scenario che si viene a determinare a seguito dell'attuazione della l.r. n. 23/2015.

La fase transitoria, in conseguenza del riassetto degli ambiti territoriali, delle funzioni, dei presidi ospedalieri, delle strutture territoriali, dovrà regolare una molteplicità di aspetti che attengono alla quotidianità della vita delle aziende quali ad esempio il personale, le attività erogative, le attività di programmazione, la fruizione degli spazi, la titolarità dei contratti ecc.

Il personale sarà assegnato nominativamente all'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, con decreto dalla Direzione Generale Welfare su proposta dei Direttori Generali interessati, in relazione ai seguenti elementi:

- Funzioni effettivamente svolte in via prevalente (intendendosi con ciò la percentuale prevalente in termini orari);
- Collocazione all'interno delle strutture già afferenti all'A.O. Niguarda Cà Granda;
- Collocazione all'interno delle strutture già afferenti all'A.S.L. di Milano che saranno oggetto di nuovo afferimento all'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda.

Per quanto attiene al personale che svolge funzioni centrali (indipendentemente dal luogo fisico in cui esse sono effettivamente svolte) si ritiene che in fase di avvio delle nuove ASST e ATS sia necessario che:

- il personale già assegnato alle attuali A.S.L. e A.O. rimanga integralmente assegnato alle ATS e ASST di riferimento secondo quanto previsto dall'Allegato 1 della l.r. n. 23/2015 (a titolo di esempio il personale che svolge funzioni centrali per l'attuale ASL di Milano sarà assegnato all'ATS Città Metropolitana ecc.);
- entro il mese di marzo 2016 saranno fornite alle ATS e ASST le indicazioni, ivi inclusi i criteri e gli indicatori, in base al quale individuare il contingente numerico, i profili e le

graduazioni nonché le procedure per l'individuazione nominativa del personale da riassegnare;

- entro il mese di giugno 2016 le ATS e le ASST provvederanno ad espletare le procedure di individuazione nominativa dei dipendenti dei servizi centrali da assegnare ad altra ASST in conseguenza dell'afferimento di funzioni e/o strutture;
- entro il mese di settembre 2016 saranno definitivamente assegnati ad altra ASST i dipendenti individuati secondo la procedura sopra indicata.

In fase di prima attuazione della l.r. n. 23/2015 il Dipartimento di Prevenzione Medica delle attuali ASL rimane integralmente assegnato alle ATS senza distinzione né con riferimento alle attività/funzioni svolte né alla ubicazione fisica delle persone. Ne consegue che anche le attività di erogazione (quali ad esempio le attività di vaccinazione) restano assegnate alle ATS. Anche in tale ipotesi nel corso del 2016 si forniranno le indicazioni necessarie alla definizione dei nuovi assetti.

Per quanto attiene ai contratti in essere, nella fase transitoria dovranno essere condivisi tra le costituenti ASST e le ATS sia gli eventuali integrali subentri nei rapporti giuridici sia, ove necessario e in coerenza con gli istituti previsti dalla normativa vigente, la revisione degli obblighi contrattuali.

Aspetti specifici connessi con la costituzione dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda

Sezione A: Direzione Strategica

In fase di start up della costituenda ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda in coerenza con quanto previsto dall'art. 2, comma 8, lett. a) della l.r. n. 23/2015, tenuto conto che la scadenza dei contratti di tutti i componenti della Direzione Strategica dell'A.O. Niguarda Cà Granda è fissata al 31.12.2015, si dispone che gli attuali Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario continueranno a svolgere le relative funzioni fino alla nomina dei nuovi Direttori Amministrativo e Sanitario e comunque non oltre il 31 gennaio 2016. In tal senso l'attuale Direttore Generale dell'A.O. Niguarda Cà Granda provvederà ad integrare i contratti individuali del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

Sezione B: afferimento delle attuali strutture territoriali dell'ASL di Milano all'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda.

In fase di prima attuazione per l'anno 2016, anche tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7, comma 19 della l.r. n. 23/2015, per l'area urbana della Città di Milano non si procederà al cambio di afferimento delle strutture distrettuali che conseguentemente resteranno nell'ATS Città Metropolitana .

Nel corso del 2016 si procederà ad individuare le indicazioni e le azioni necessarie alla definizione dell'assetto organizzativo in coerenza con quanto previsto dalla l.r. n. 23/2015.

Investimenti

Per gli investimenti in corso alla data del 31.12.2015 nelle strutture di cui all'allegato 1 del presente provvedimento sarà cura dell'ASST subentrante portare a termine l'esecuzione dell'intervento.

Si precisa che tutti gli investimenti assegnati, ma con contratti non ancora aggiudicati, saranno trasferiti in toto alla ASST, in riferimento anche alla prevalenza delle attività erogative svolte.

Gestione dei magazzini/Acquisti

L'Azienda cedente nella fase transitoria, previ accordi interaziendali e/o atti convenzionali, potrà continuare a gestire l'approvvigionamento del magazzino per conto della subentrante ASST al fine di garantire la piena operatività degli uffici preposti alla gestione contabile mantenendo i medesimi livelli di servizio funzionale ed informativo attualmente in essere. Nei primi 6 mesi dell'anno 2016 dovranno essere mantenute le funzionalità attualmente in essere per la gestione degli articoli e delle relative scorte, per le attività di carico e scarico a reparto e per le richieste informatizzate da reparto.

Beni mobili

Tutti i beni mobili presenti al 31 dicembre 2015 all'interno delle strutture sanitarie saranno trasferiti su base funzionale basandosi sulle funzioni e attività svolte. Sarà regolato con specifici protocolli di intesa l'eventuale utilizzo di ulteriori beni che non sia di esclusiva attribuzione ad un singolo servizio/struttura.

Funzioni centrali non trasferibili

Tale fattispecie in questa tipologia di afferimento non è presente.

Personale

Nella fase transitoria il personale delle strutture cedute afferirà all'ASST subentrante, e per i primi mesi dell'anno fintanto che le anagrafiche non saranno integrate con la ASST cedente continuerà a proseguire nell'elaborazione degli stipendi del personale ceduto/afferito, addebitando i costi sostenuti per il periodo di competenza.

Contratti

I contratti di fornitura di beni e servizi attualmente in essere continueranno ad essere gestiti dalla ATS per un periodo di 6 mesi al fine di consentire alla subentrante di entrare a pieno regime nella prosecuzione dei contratti. Nella fase transitoria potranno essere attivati accordi interaziendali sottoscritti dalle Direzioni Strategiche. Si evidenzia a tal fine che i contratti di nuova attivazione saranno gestiti direttamente dalla Azienda subentrante.

Sezione C: afferimento della struttura di Via Assietta (Milano) dall'AO San Carlo all'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda

E' afferita all'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda la struttura sita in Via Assietta a Milano.

Per tale struttura valgono le regole generali relative a personale, investimenti, magazzini, contratti.

Gestione dei magazzini/Acquisti

L'Azienda cedente nella fase transitoria, previ accordi interaziendali e/o atti convenzionali, potrà continuare a gestire l'approvvigionamento del magazzino per conto della subentrante ASST al fine di garantire la piena operatività degli uffici preposti alla gestione contabile mantenendo i medesimi livelli di servizio funzionale ed informativo attualmente in essere.

Beni mobili

Tutti i beni mobili presenti al 31 dicembre 2015 all'interno della struttura saranno trasferiti all'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda. Sarà regolato con specifici protocolli di intesa l'eventuale utilizzo di ulteriori beni che non sia di esclusiva attribuzione ad un singolo servizio/struttura.

Funzioni centrali non trasferibili

Tale fattispecie in questa tipologia di afferimento non è presente.

Personale

Per i primi mesi dell'anno dovranno essere sottoscritti accordi interaziendali e/o atti convenzionali fra le due ASST affinché siano garantite tutte le attività dell'ASST Santi Paolo e Carlo già svolte a livello aziendale da parte del personale sanitario assegnato alla sede di Via Assietta. Per il periodo iniziale fintanto che le anagrafiche non saranno integrate con la ASST cedente la stessa continuerà a proseguire nell'elaborazione degli stipendi del personale ceduto/ afferito, addebitando i costi sostenuti per il periodo di competenza.

Contratti

I contratti di fornitura di beni e servizi attualmente in essere continueranno ad essere gestiti dalla ASST per un periodo indicativo di 6 mesi al fine di consentire alla subentrante di entrare a pieno regime nella prosecuzione dei contratti. Nella fase transitoria potranno essere attivati accordi interaziendali sottoscritti dalle Direzioni Strategiche. Si evidenzia a tal fine che i contratti di nuova attivazione saranno gestiti direttamente dalla Azienda subentrante.