

**Data di inizio affissione: 09.02.2022**

**Scadenza ore 24,00 del 11.03.2022**

### **AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA'**

Con deliberazione n.146 del 08.02.2022 è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'attivazione della procedura di mobilità volontaria in entrata da altre Aziende o Enti del Comparto Sanità o di altro Comparto, in conformità alle norme vigenti, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di:

**n. 1 posto di  
DIRIGENTE MEDICO PER LA DISCIPLINA DI CURE PALLIATIVE O EQUIPOLLENTE  
da assegnare alla S.C. Terapia del Dolore**

#### **1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE:**

##### **Requisiti di partecipazione**

Possono partecipare al suddetto avviso pubblico i candidati che siano in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno di una Azienda o Ente del Comparto Sanità o di altro Comparto;
- b) essere inquadrati nel profilo professionale di dirigente medico nella disciplina a bando o equipollente prevista dal D.M. 30.01.1998 e s.m.i.;
- c) essere in possesso dell'iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici-Chirurghi;
- d) essere in possesso del diploma di abilitazione all'esercizio della professione;
- e) avere superato il periodo di prova previsto dalla vigente normativa presso l'Azienda o Ente di provenienza. Qualora il periodo di prova sia ancora in corso questa Azienda si riserva ogni più ampia valutazione;
- f) non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari con sospensione dal servizio con privazione della retribuzione superiore ai 10 giorni, nei due anni antecedenti la data di scadenza del bando;
- g) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica, piena ed incondizionata, all'impiego ed alle mansioni connesse al profilo ricoperto, attestata da certificazione sanitaria rilasciata dall'Azienda di appartenenza.

**Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.**

**Si invitano i candidati a prendere visione dei criteri di valutazione dei colloqui e dei curricula, adottati dalla Commissione Esaminatrice, come specificati al punto n. 6 del bando.**

## 2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

La domanda di partecipazione all'avviso dovrà essere **ESCLUSIVAMENTE PRODOTTA TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, con le modalità descritte al punto seguente, da computer dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (chrome, explorer, firefox, safari) che supporti ed abbia abilitati javascript e cookie.

**La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita pertanto questa Azienda non risponderà di eventuali problematiche derivanti dall'utilizzo di tali dispositivi.**

## 3. PROCEDURA DI REGISTRAZIONE E COMPILAZIONE ON-LINE DELLA DOMANDA E DEI RELATIVI TITOLI PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO:

### FASE 1: REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE

- 3.a Collegarsi al sito internet <https://asst-niguarda.iscrizioneconcorsi.it>;
- 3.b **accedere alla pagina di registrazione** ed inserire i dati richiesti. Fare attenzione:
- al corretto inserimento del **COGNOME, NOME e CODICE FISCALE** negli appositi campi, in quanto se errati potrebbero invalidare la presentazione della domanda,
  - al corretto inserimento della **E-MAIL (non pec)** perché a seguito di questa operazione il candidato riceverà una mail con le credenziali provvisorie (Username e Password) di accesso al sistema di iscrizione ai concorsi on-line (attenzione l'invio non è immediato quindi registrarsi per tempo),
- 3.c pervenuta la mail, **collegarsi** al link indicato nella mail per modificare la password e ottenere quindi la **Registrazione**. Completare quindi le informazioni anagrafiche aggiuntive previste nella scheda **"utente"** utili perché verranno automaticamente riproposte al candidato in ogni singolo concorso al quale vorrà partecipare. La scheda "utente" è sempre comunque consultabile e aggiornabile.

### FASE 2: ISCRIZIONE ON-LINE ALLA PROCEDURA

- 3.d **Ricollegarsi** al portale <https://asst-niguarda.iscrizioneconcorsi.it> e dopo aver inserito **Username e Password** selezionare la voce di menu "concorsi", per accedere alla schermata delle procedure disponibili;
- 3.e cliccare l'icona **"iscriviti"** corrispondente alla procedura al quale intende partecipare.  
Si accede così alla schermata di inserimento della domanda dove dovrà dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione alla procedura.  
Si inizia dalla scheda **"anagrafica"**, che deve essere compilata in tutte le sue parti.  
Per iniziare cliccare il tasto **"compila"** ed al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso **"salva"**.  
**ATTENZIONE:** Il candidato ha l'obbligo di comunicare per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo/recapito all'Azienda, la quale pertanto non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo/recapito comunicato;
- 3.f proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone il format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che, via via che vengono compilati, risultano spuntati in verde, con riportato a lato il numero di dichiarazioni rese.  
Le stesse possono essere compilate in più momenti, il candidato può accedere a quanto caricato e aggiungere/correggere/cancellare i dati fino a quando non conclude la compilazione cliccando su **"conferma ed invio"**.  
Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli.  
Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445.

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda, anche se il rapporto di lavoro è ancora in corso).

Al fine della valutazione dei titoli sarà valutato solo ed esclusivamente quanto dichiarato nel format on-line, pertanto eventuale altra documentazione presentata oltre a quella inserita in fase di iscrizione on-line e non espressamente richiesta dal presente bando, non sarà considerata utile.

**ATTENZIONE:** è onere del candidato provvedere correttamente all'**inserimento** dei titoli/esperienze/ecc. posseduti nelle apposite **sezioni** di cui si compone il format di iscrizione on-line. Questa Azienda non provvederà pertanto alla correzione di eventuali errori di caricamento effettuati ed in base alle indicazioni contenute nel format di iscrizione on-line, dal candidato, con conseguente erronea/mancata valutazione di quanto inserito.

- 3.g) terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccando su “**conferma ed invio**”, dopo aver reso le dichiarazioni finali e confermato, sarà possibile generare la domanda definitiva tramite il tasto “**STAMPA DOMANDA**”.
- 3.h) **ATTENZIONE:** a seguito della conferma, la domanda risulterà bloccata e non sarà più possibile apportare modifiche e/o integrazioni. Il candidato deve obbligatoriamente procedere alla stampa della domanda, alla sua firma ed al successivo *upload* cliccando il tasto “**allega la domanda firmata**”. A questo punto comparirà il tasto “**Invia l’iscrizione**” da cliccare per inviare definitivamente la domanda. Il candidato riceverà un’e-mail di conferma iscrizione con allegata la copia della domanda. In caso di mancata ricezione dell’e-mail di conferma, la procedura di iscrizione non è completa e quindi è dovere del candidato assicurarsi del corretto perfezionamento della procedura.

**Dopo la scadenza del bando non sarà più possibile effettuare la compilazione on-line della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda.**

**Non sarà inoltre più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.**

**La compilazione della domanda in maniera incompleta o approssimativa, e conseguentemente la non chiarezza delle dichiarazioni sostitutive in essa contenute, potrà comportare la non valutabilità dei titoli/servizi da parte della Commissione.**

**Per ulteriori informazioni o richieste di assistenza è possibile contattare l’ufficio concorsi all’indirizzo mail [concorsi@ospedaleniguarda.it](mailto:concorsi@ospedaleniguarda.it).**

#### **4. CARICAMENTO ON-LINE DELLA DOCUMENTAZIONE**

Per alcune tipologie di requisiti/titoli è necessario, al fine dell’accettazione della domanda e/o della eventuale valutazione, effettuare la scansione dei documenti e allegare direttamente nel format on line, cliccando il tasto “**aggiungi documento**” presente di volta in volta nella sezione di riferimento, ponendo attenzione al formato (pdf; jpeg; jpg) e alla dimensione massima del file richiesta dal format on line (che può variare in base alla sezione di riferimento, da un minimo di 1 MB ad un massimo di 5 MB). Si precisa che i file pdf possono essere eventualmente compressi utilizzando le modalità informatiche più in uso (win.zip o win.rar).

##### **4.a I documenti che devono necessariamente essere allegati, tramite il caricamento diretto sulla piattaforma on line a pena di esclusione, sono:**

- documento d’identità valido;
- ricevuta comprovante l’eseguito versamento della tassa di avviso pubblico di mobilità – non rimborsabile – di € 15.00 (quindici euro). Il versamento deve essere effettuato tramite Bonifico Bancario intestato all’ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda: Gruppo Intesa-Sanpaolo – **IBAN: IT10L030690941710000046002**;
- certificazione sanitaria rilasciata dall’Azienda di appartenenza relativa al possesso dell’idoneità psico-fisica, piena ed incondizionata, all’impiego ed alle mansioni connesse al profilo ricoperto

**4.b I documenti che devono necessariamente essere allegati, tramite il caricamento diretto sulla piattaforma on line, pena la mancata valutazione del titolo, sono:**

- documentazione attestante il riconoscimento del servizio prestato all'estero rilasciato dai competenti organi regionali ai sensi della legge n. 735 del 10.7.1960 e s.m.i. (da caricare nella sezione “**Servizi presso ASL/PA come dipendente**”);
- copia integrale delle eventuali pubblicazioni, abstract, poster, casi clinici, lettere all'editore posseduti relativi al quinquennio antecedente alla scadenza del bando attinenti al profilo oggetto del presente avviso e già dichiarati nel format on-line (la vigente normativa richiede che siano edite a stampa), non manoscritte, né dattiloscritte, né poligrafate;

**5. MOTIVI DI ESCLUSIONE**

- la mancanza dei requisiti richiesti dal presente bando di avviso,
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando,
- la presentazione della domanda nella versione “Fac Simile” in quanto trattasi di versione non definitiva,
- la mancata sottoscrizione della domanda,
- la mancanza della copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità,
- la mancanza della certificazione sanitaria, rilasciata dall'Azienda di appartenenza, dell'idoneità psico-fisica, piena ed incondizionata, all'impiego ed alle mansioni connesse al profilo ricoperto.

**L'ammissione/non ammissione alla presente procedura verrà comunicata ai candidati iscritti mediante pubblicazione sul sito internet aziendale [www.ospedaleniguarda.it](http://www.ospedaleniguarda.it) – lavora con noi – concorsi, in tempo utile.**

**Tale pubblicazione è da intendersi a tutti gli effetti quale notifica ufficiale ai candidati.**

**6. VALUTAZIONE TITOLI:**

Per la valutazione dei titoli e del colloquio la commissione esaminatrice dispone complessivamente di punti 60, così suddivisi:

Titoli punti 20 così ripartiti:

- titoli di carriera: punti 10
- titoli accademici e di studio: punti 3
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3
- curriculum formativo e professionale: punti 4

A tal fine si precisa che la commissione esaminatrice:

- valuterà esclusivamente le **pubblicazioni relative al quinquennio antecedente al bando**,
- valuterà esclusivamente gli **eventi formativi** frequentati anche come docente o relatore **nel quinquennio antecedente al bando**, attinenti al profilo da ricoprire e **successivi alla specializzazione**.

Colloquio punti 40:

Il colloquio verterà sulle materie inerenti la disciplina a bando nonché i compiti connessi alla funzione da ricoprire.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40.

**Nell'ambito della valutazione del curriculum formativo e professionale e del colloquio, sarà dato particolare rilievo:**

- **esperienza lavorativa almeno triennale nella disciplina della Terapia del dolore con competenze acquisite in particolare nella diagnosi e trattamento del dolore acuto e cronico in tutte le sue forme complesse; terapia farmacologica con uso razionale di oppioidi, terapia**

**multimodale secondo una diagnostica fisiopatologica; terapie interventistiche algologiche di I e II livello.**

- **esperienze professionali multidisciplinari, capacità progettuali e sviluppo di eventuali percorsi per implementare l'attitudine individuale e l'abilità nella comunicazione e all'ascolto del paziente.**

In tutti i casi di ex-aequo verranno applicati i titoli preferenziali previsti dalla vigente normativa. In caso di ulteriore parità di punteggio o in assenza di tali titoli sarà preferito il candidato più giovane di età, a' sensi dell'art. 2 comma 9 della legge 191/98.

## **7. COMMISSIONE E SVOLGIMENTO COLLOQUIO:**

Al fine della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i candidati ammessi alla presente procedura saranno sottoposti ad un colloquio da una apposita commissione costituita da:

- Direttore f.f. della S.C. Direzione Medica di Presidio o suo delegato – presidente,
- Direttore della S.C. Terapia del Dolore o suo delegato – componente,
- un dirigente medico della disciplina a bando o equipollenti – componente,
- personale amministrativo della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell'ASST GOM Niguarda - segretario.

**Il giorno, l'ora e la sede di svolgimento del colloquio verranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione, non meno di 15 giorni prima, sul sito internet aziendale [www.ospedaleniguarda.it](http://www.ospedaleniguarda.it) – lavora con noi – concorsi.**

**Tale pubblicazione è da intendersi a tutti gli effetti quale notifica ufficiale ai candidati.**

**A seguito dell'emergenza epidemiologica in atto l'Azienda si riserva la facoltà di svolgere il colloquio in modalità telematica.**

**La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, sarà considerata rinuncia.**

## **8. ESITO DELLA PROCEDURA E DISPOSIZIONI FINALI:**

Al termine della fase di valutazione sarà redatto, a cura della commissione esaminatrice, apposito verbale con indicazione delle risultanze della procedura.

L'Amministrazione provvederà a comunicare ai partecipanti l'esito tramite pubblicazione delle stesse su sito aziendale, [www.ospedaleniguarda.it](http://www.ospedaleniguarda.it), a valersi a tutti gli effetti quale notifica.

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del Direttore Generale ed è immediatamente esecutiva e verrà pubblicizzata sul sito internet aziendale [www.ospedaleniguarda.it](http://www.ospedaleniguarda.it) – lavora con noi – concorsi.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di utilizzare la graduatoria per la copertura di eventuali ulteriori posti.

Il candidato vincitore sarà sottoposto ad una visita medica a cura di questa Azienda prima dell'immissione in servizio.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in caso di mancanza della piena ed incondizionata idoneità specifica alla mansione.

L'Amministrazione si riserva altresì ogni più ampia valutazione ai fini della costituzione del rapporto di lavoro nel caso di dichiarate condanne penali e/o procedimenti penali in corso, nonché nel caso di procedimento disciplinare in corso.

L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto di lavoro con il candidato idoneo.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

Il trattamento economico del posto è quello stabilito dalle vigenti norme contrattuali per la categoria di riferimento.

Le ferie maturate dal candidato idoneo devono essere fruite presso l'Azienda o Ente di provenienza.

Decade dall'impiego chi lo abbia conseguito mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari in vigore.

**L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.**

**9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N.196/2003:**

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza di cui al Regolamento (UE) n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo".

f.to IL DIRETTORE GENERALE  
Marco Bosio