



Struttura Completa: Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Milano, 20.04.2022

Direttore: Patrizia Alberti

Numero di telefono 1: 02 6444.2547

Fax: 02 6444.2766

concorsi@ospedaleniguarda.it

www.ospedaleniguarda.it

Fascicolo ID 2585/2022- all. 41

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 14.3.2013, N. 33 "RIORDINO DELLA DISCIPLINA RIGUARDANTE IL DIRITTI DI ACCESSO CIVICO E GLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI DA PARTE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI"

<i>Identificazione procedura</i>	Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posti di dirigente medico per la disciplina di anestesia e rianimazione.	
<i>Estremi pubblicazione</i>	Indetto con deliberazione n. 96 del 28.01.2022. Pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 6 del 09.02.2022 nonché, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 12 del 11.02.2022.	
<i>Data espletamento</i>	18.03.2022 – 28.03.2022	
<i>Criteri di valutazione dei titoli</i>	Cfr. allegato 1)	
<i>Criteri generali e modalità di valutazione prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove, ai sensi dell'art. 9 - comma 3 - del D.P.R. 10.12.1997 n. 483</i>	Scritto	Cfr. allegato 2)
	Pratica	Cfr. allegato 2)
	Orale	Cfr. allegato 3)
<i>Prova scritta</i>	Ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, la Commissione ha predisposto n. 3 prove scritte, composte ciascuna da n. 1 domanda a risposta aperta, progressivamente numerate con i numeri dall'1 al 3. E' stata estratta la prova scritta n. 1 e non estratte le prove n. 2 e 3 (cfr. allegato 4)	
<i>Prova pratica</i>	Ai sensi dell'art. 15 del D.P.R. 10.12.1997 N. 483, la Commissione ha predisposto n. 3 prove pratiche, progressivamente numerate con i numeri dall'1 al 3. E' stata estratta la prova pratica n. 3 e non estratte le prove n. 1 e 2 (cfr. allegato 5);	

il Direttore
S.C. Risorse umane e relazioni sindacali
dott. Patrizia Alberti

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di dirigente medico per la disciplina di anestesia e rianimazione.

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Specializzazione	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
110	Presso SSN nella disciplina o equipollente post special.	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
111	Presso SSN in disciplina affine post special.	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
112	Presso SSN in altra disciplina post special.	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
150	Attività ambulatoriale interna nella disciplina post special.	1,000	12	AMB	mesi	Si	Si	100
151	Attività ambulatoriale interna in disciplina affine post special.	0,750	12	AMB	mesi	Si	Si	100
152	Attività ambulatoriale interna in altra disciplina post special.	0,500	12	AMB	mesi	Si	Si	100
160	Presso PA come medico secondo i rispettivi ordinamenti post special.	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile come medico	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Presso case di cura conv. nella disciplina o equipollente post 6.12.96	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
181	Presso case di cura conv. in disciplina affine post 6.12.96	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	25
182	Presso case di cura conv. in altra disciplina post 6.12.96	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	25
199	Servizi non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
201	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
202	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
210	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
211	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
212	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	EVE	n.	No	No	100
220	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
299	Titoli accademici e di studio non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni e capitoli di libro	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi, lettere all'editore, casi clinici	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

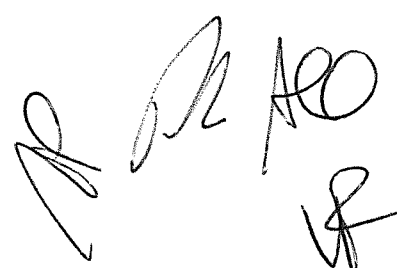
arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
------	--------	-------	--------	--------------	------------	-------	-------	--------

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di dirigente medico per la disciplina di anestesia e rianimazione.

400	Attività lavorativa presso Enti Pubblici quale libero professionale/co.co.co ecc. nella stessa disciplina o equipollente post special.	1,000	12	PRC	mesi	Si	No	100
401	Attività lavorativa presso Enti Pubblici quale libero professionale/co.co.co ecc. in disciplina affine post special.	0,750	12	PRC	mesi	Si	No	100
402	Attività lavorativa presso Enti Pubblici quale libero professionale/co.co.co ecc. in altra disciplina post special.	0,500	12	PRC	mesi	Si	No	100
403	Attività lavorativa presso privati o convenzionati quale libero professionista/co.co.co ecc. nella stessa disciplina o equipollente post special.	1,000	12	PRC	mesi	Si	No	25
404	Attività lavorativa presso privati o convenzionati quale libero professionale/co.co.co ecc. in disciplina affine post special.	0,750	12	PRC	mesi	Si	No	25
405	Attività lavorativa presso Enti Pubblici quale libero professionale/co.co.co ecc. in altra disciplina post special.	0,500	12	PRC	mesi	Si	No	25
410	Guardia medica/medico di base ecc. post special.	0,150	12	PRC	mesi	Si	No	100
415	Frequenza/volontariato/stage ecc. post special.	0,200	12	PRC	mesi	Si	No	100
420	Professore a contratto/ricercatore universitario post special.	0,300	12	PRC	mesi	Si	No	100
425	Partecipazione a corsi/convegni/congressi ultimo quinquennio post special.	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
430	Relatore a corsi/convegni/congressi ultimo quinquennio post special.	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
435	Borsa di studio/di ricerca post special.	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
440	Dottorato di ricerca/master	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
441	Diplomi universitari/corsi universitari	0,150	0	EVE	n.	No	No	100
450	Attività di didattica post special.	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
455	Partecipazione a studi, progetti di ricerca post special.	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
460	Casistica operatoria	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100



**PROVE D'ESAME**

La Commissione stabilisce i seguenti criteri generali e le modalità di valutazione delle prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove, a' sensi dell'art. 9 - comma 3 - del D.P.R. 10.12.1997 n. 483:

Prova scritta e Prova pratica:

La Commissione ritiene legittimamente che nei concorsi pubblici sia possibile l'utilizzo della valutazione in forma numerica.

Infatti il voto numerico esprime e sintetizza il giudizio tecnico-discrezionale della Commissione contenendo in sé la sua stessa motivazione, senza bisogno di ulteriori spiegazioni e chiarimenti in caso di unanimità.

Pertanto la motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere al principio di economicità e proporzionalità dell'azione amministrativa di valutazione, assicura infatti la necessaria spiegazione delle valutazioni di merito compiute dalla Commissione.

La Commissione all'unanimità stabilisce pertanto i seguenti criteri valutativi.

La Commissione stabilisce che la valutazione degli elaborati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti elementi: la capacità espositiva di sintesi e la correttezza formale dell'esposizione, l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica, la conoscenza degli argomenti e la completezza dell'esposizione, la coerenza delle argomentazioni con i quesiti proposti, la capacità di illustrare gli argomenti sia sotto l'aspetto teorico che dal punto di vista operativo.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato ignora i contenuti essenziali degli argomenti oggetto della prova o li conosce in modo estremamente lacunoso. L'esposizione non è sufficiente e non è stata utilizzata una terminologia appropriata.	Insufficiente	0-15
Il candidato possiede una conoscenza appena sufficiente degli argomenti, la capacità espositiva è limitata e propone solo alcuni spunti di approfondimento.	Quasi Sufficiente	16-20
Il candidato possiede una sufficiente conoscenza dei contenuti che ha espresso in maniera sufficientemente appropriata e sintetica, utilizzando la terminologia tecnica discretamente.	Sufficiente	21- 24
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti che ha espresso in maniera appropriata e sintetica, utilizzando correttamente la terminologia tecnica.	Buono	25-27
Il candidato possiede un'ottima conoscenza delle materie che ha esposto: <ul style="list-style-type: none"> • con ottima capacità espositiva utilizzando una terminologia tecnica appropriata; • sinteticamente e con piena padronanza terminologica di approfondimento; • esponendo gli argomenti sia dal punto di vista operativo 	Ottimo	28-30

OMISSIS

Prova orale

La Commissione stabilisce che nel colloquio verranno verificati i seguenti elementi nell'esposizione dei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica.	Insufficiente	1-6
Il candidato conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	7-13
Il candidato possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	14- 16
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	17-18
Il candidato possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	19-20

OMISSIS

[Handwritten signatures]

PROVA ESTIMATA

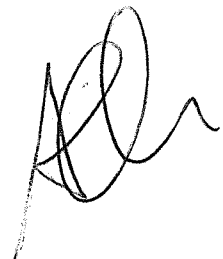
PROVA SCRITTA 1

 Allut

18.3.22

le strategie di ventilazione della ARDS da Covid 19







PROVA NON
ESTIMATA

PROVA SCRITTA 2

strategie anestesilogiche nel paziente grande obeso

Dr. [Signature]

PROVA SCRITTA 3

PROVA NON
ESTRATTIVA

la gestione del politrauma

Ph. M. L.
S. S.

9ee 3

PROVA NON
ESTRATTIVA

PROVA PRATICA 1

indicazione e aspetti tecnici drenaggio della cavità pleurica

Handwritten signature or initials in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines.

PROVA PRATICA 2

PROVA NON
ESIMOTTA VP

indicazione e aspetti tecnici del monitoraggio
emodinamico

Ph
VP

PROVA PRATICA 3

PROVA
ESTROTTA IP
A. C. C. C.
18.3.22

indicazioni e aspetti tecnici della tracheostomia

Handwritten signature or initials in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines.