

**Allegato 1****INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "S.C. ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA"****DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO** (Legge 189/2012 e dalla D.G.R. Lombardia n. X/553 del 02.08.2013)

- a) sotto il profilo oggettivo, declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche;
- b) sotto il profilo soggettivo, declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere adeguatamente alle relative funzioni.

**PROFILO OGGETTIVO**

La S.C. Allergologia e Immunologia si occupa delle patologie allergologiche e immunologiche a livello ambulatoriale e entro un settore di degenza ordinaria medica polispecialistica.

Complessivamente, l'attività si caratterizza per l'approccio multidisciplinare al paziente; allo scopo la struttura collabora con diverse discipline medico-chirurgiche aziendali, in particolare per la gestione integrata dei pazienti affetti da asma grave con comorbidità quali poliposi nasale, dermatite atopica o esofagite eosinofila. A livello ambulatoriale l'offerta è strutturata in base alle singole patologie trattate comprendendo un'estesa gamma diagnostico-terapeutica, includendo la diagnosi dell'allergia da farmaci. In regime di Day Hospital e MAC vengono trattati i pazienti con sintomi acuti (asma riacutizzata, orticaria, reazioni gravi a farmaci. ecc.) oppure sottoposti a test diagnostici complessi.

*Volumi di attività. Anno 2022 (dicembre dato parziale):*

| Attività          | Quantità |
|-------------------|----------|
| Degenza Ordinaria | 85       |
| Day Hospital      | 111      |
| MAC (9-10-11)     | 3.670    |
| Ambulatoriale     | 28.488   |

Inoltre, la struttura è centro regionale: per l'immunoterapia specifica ITS – in regime protetto – per la protezione contro lo shock anafilattico scatenato dalle punture di imenotteri; per la prevenzione, diagnosi e cura delle allergopatie; per le Malattie Rare. A livello ospedaliero la struttura è, altresì, parte integrante del Centro Multidisciplinare per le Vasculiti.

In particolare in ambito allergologico e dermatologico, la struttura porta avanti una intensa attività di ricerca clinica garantendo la partecipazione a diversi protocolli sperimentali mono e multicentrici, a livello italiano ed internazionale.



## PROFILO SOGGETTIVO

Per la gestione di queste attività si ricerca un professionista con specifiche competenze nella diagnosi e trattamento nonché nell'ambito dell'attività di assistenza, nella supervisione e nella presa in carico delle patologie di competenza ed in particolare di:

- allergie respiratorie (asma e rinite allergica), alimentari, ai farmaci, professionali, al veleno degli imenotteri;
- dermatiti allergiche;
- immunodeficienza comune variabile e immunodeficienze secondarie;
- malattie rare: mastocitosi sistemica e granulomatosi eosinofila con poliangioite (EGPA).

Inoltre, si richiede specifica esperienza nella gestione dei protocolli di immunoterapia specifica, nonché di terapia con farmaci biologici per asma grave, dermatite atopica, EGPA e orticaria spontanea.

Nelle aree riconosciute peculiari della SC Allergologia e Immunologia si richiede:

- Riconosciuta esperienza nella gestione di attività multidisciplinari interdipartimentali;
- Esperienza nel coordinamento di gruppi di lavori finalizzati alla definizione di PDTA aziendali
- Attività clinica specialistica (visite, MAC, DH);
- Capacità di partecipare a progetti di ricerca in team multi-professionali e multidisciplinari all'interno di gruppi nazionali e internazionali in accordo con la Direzione Scientifica;
- Capacità di progettare nuove strategie di ricerca;
- Capacità di produrre pubblicazioni scientifiche;
- Programmazione di servizi di telemedicina per la gestione a distanza dei pazienti;
- Esperienza di gestione manageriale delle risorse assegnate con particolare riguardo alla gestione economico-finanziaria di budget e conoscenza dei costi dei fattori produttivi;
- Capacità di dirigere la Struttura Complessa avendo riguardo alla organizzazione del personale, motivando, graduando e valutando i collaboratori al fine di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, e ciò attraverso:
  - una equa individuazione dei carichi di lavoro;
  - un puntuale coinvolgimento dei collaboratori stessi negli obiettivi di attività previsti nel budget;
  - l'organizzazione delle attività del personale dirigente nel rispetto dei regolamenti aziendali sull'orario di lavoro;
  - l'analisi del fabbisogno formativo dei collaboratori e la selezione dei conseguenti percorsi di miglioramento professionale ai quali gli stessi dovranno attendere.
- Capacità di interagire con le associazioni dei pazienti e con Fondazioni no profit promuovendo attività di educazione del paziente e corsi formativi.