

Allegato 1

INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA"

DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO (Legge 189/2012 e dalla D.G.R. Lombardia n. X/553 del 02.08.2013)

- a) sotto il profilo oggettivo, declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche;
- b) sotto il profilo soggettivo, declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere adeguatamente alle relative funzioni.

PROFILO OGGETTIVO declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche della struttura.

Niguarda è un Grande Ospedale Metropolitano con competenze sociosanitarie per cure territoriali. Sede di tutte le specialità cliniche e chirurgiche per l'adulto e il bambino, è un centro di riferimento per Milano, dove ha sede, per la Regione Lombardia e per l'Italia. L'Ospedale è in grado di gestire in modo particolare patologie altamente complesse grazie alle competenze sull'urgenza e sul trauma, con attività ultraspecialistiche e ad un approccio multidisciplinare.

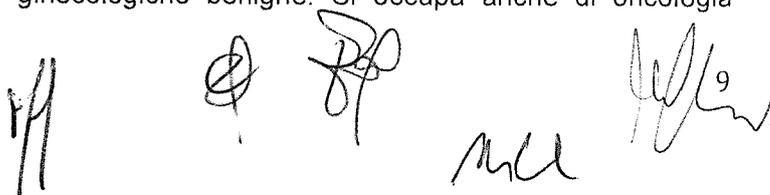
Centro di riferimento nazionale e regionale per la cura e la diagnosi di numerose patologie, tra cui molte malattie rare, Niguarda è anche uno dei principali centri trapianti della Lombardia, eccellenza per le patologie cardiache, per le malattie tempo-dipendenti, i grandi traumi e l'emergenza, oltre ad essere sede di un DEA di 2° livello.

L'alta professionalità degli operatori si integra con le più recenti ed avanzate tecnologie: RMN, PET, Radiologia interventistica, chirurgia robotica, gamma knife, acceleratori lineari, ultrasuoni focalizzati, camere iperbariche. Sono complessivamente presenti oltre 350 ambulatori e 1.167 posti letto accreditati. Dispone di piastre endoscopico-interventistiche e blocchi operatori per oltre 30 camere operatorie. Dispone, inoltre, dei seguenti servizi: Anatomia Patologica e genetica medica, Next Generation Sequencing (NGS), Immuno-trasfusionale, Laboratorio di Biochimica e Microbiologia, Radioterapia, Neuroradiologia diagnostica e interventistica, Radiologia diagnostica e interventistica, Endoscopia digestiva, toracica e otorinolaringoiatrica diagnostiche e interventistiche.

Nel 2022, sono stati dimessi 39.897 pazienti per 301.686 giornate di degenza ordinaria e di 19.495 giornate di Day Hospital complessive. Il peso medio complessivo è stato pari a 1,5. Sono state erogate 2.943.375 prestazioni ambulatoriali per esterni e 4.973.877 per interni. Gli accessi complessivi in Pronto Soccorso sono stati 93.013.

La S.C. Ostetricia e Ginecologia opera entro la Rete integrata milanese materno infantile in considerazione della presenza di un punto nascita che effettua oltre 2000 parti all'anno, un servizio di Procreazione Medicalmente Assistita, una Terapia Intensiva Neonatale di 3° livello con STEN, un servizio di Anestesia e Rianimazione con personale medico dedicato al settore pediatrico, un Pronto Soccorso Ostetrico e un Pronto Soccorso Pediatrico, una Cardiologia e Cardiochirurgia pediatrica, una Chirurgia Pediatrica e una Neuropsichiatria Infantile.

L'attività è dedicata al trattamento delle patologie più impegnative in campo ostetrico e ginecologico, tra cui quelle associate a gravi patologie cardiache e in pazienti trapiantati. Un'area ad alta specializzazione è la chirurgia mini invasiva, grazie alla quale vengono effettuati oltre il 90% degli interventi per le patologie ginecologiche benigne. Si occupa anche di oncologia



ginecologica, privilegiando anche in questo settore un approccio a minor invasività possibile. Dal 2022 oltre all'approccio isteroscopico e laparoscopico la struttura ha esteso la propria offerta mininvasiva con l'utilizzo del robot.

A livello oncologico è favorito l'approccio chirurgico integrato attraverso la collaborazione di altre strutture ospedaliere, tra cui l'Urologia e la Chirurgia Generale; a completamento, nella prevenzione, diagnosi e cura della patologia oncologica ginecologica collabora anche con l'Oncologia, la Radioterapia e l'Anatomia Patologica.

Tra le altre principali patologie trattate: malformazioni uterine, miomi endocavitari, polipi endometriali e sinecchie uterine, cisti ovariche, patologie della statica pelvica (prolasso utero-vaginale) e terapie contro la sterilità; inoltre, la struttura è altamente specializzata nel trattamento dell'endometriosi profonda nonché nella chirurgia ricostruttiva del pavimento pelvico.

La S.C. opera come Centro Regionale di Medicina Materno fetale. In ambito di diagnostica prenatale collabora con i neonatologi, il genetista medico e altri specialisti dell'Azienda, nell'ambito del counseling multidisciplinare delle malformazioni riscontrate in epoca prenatale. Grazie alla collaborazione con le altre specializzazioni pediatriche, è in grado di affrontare i problemi sia clinici che chirurgici del bambino, già diagnosticati in gravidanza o verificatisi subito dopo il parto; l'équipe è in grado di assistere le gravidanze ad alto rischio e i neonati altamente prematuri.

Inoltre, la struttura eroga prestazioni di screening di I e II livello per la prevenzione del tumore della cervice uterina, attività consultoriali e prestazioni entro il percorso della Legge 194.

La S.C. Ostetricia e Ginecologia, inserita a livello organizzativo gestionale nel Dipartimento Materno-Infantile, ha sede presso il padiglione Blocco Nord per quanto attiene l'attività ostetrica e presso il padiglione Blocco Sud per quanto attiene l'attività ginecologica.

Per espletare la sua attività di ricovero si avvale di 29 posti letto accreditati in regime di degenza ordinaria ostetrica e di 12 posti letto accreditati in degenza ordinaria ginecologica. Inoltre, ha accesso ai posti letto in regime diurno (Day Surgery o One-day Surgery) presso la struttura aziendale centralizzata dedicata. L'attività ostetrica è svolta presso il blocco parto, contiguo al Pronto Soccorso Ostetrico avvalendosi di 5 sale parto e 2 sale operatorie. L'attività operatoria ginecologica è svolta, secondo programmazione, presso i blocchi operatori chirurgici polivalenti di medio-alta e/o medio-bassa complessità. Inoltre, vengono eseguite sedute ambulatoriali per prime visite, per controllo, per accertamenti preoperatori e controlli postoperatori.

L'attività annuale espletata nel 2022 è descritta nella tabella in calce. Complessivamente l'attività di ricovero è aumentata in termini di volumi e quantità rispetto al 2019.

REGIME	TIPO_RICOVERO	QT_2022	TARIFFA_2022	DM_22	PM_22
1 - DEGENZA	1 - ORDINARIO	1.091	2.908.341€	2,9	0,8
1 - DEGENZA	2 - URGENTE	2.123	4.449.869€	3,7	0,5
2 - DAY_HOSPITAL	1 - ORDINARIO	896	1.312.004€	1,0	0,7
		4.110	8.670.213€	2,9	0,6

Le donne dimesse per parto nel 2022 sono state 2059.

L'attività ambulatoriale nel 2022 è stata pari a 36.300 prestazioni (1.086.930€) per esterni.

A livello di fabbisogno oggettivo specifico, la S.C. intende:

- Mantenere i volumi e gli standard attuali di assistenza alla gravidanza e al contenimento dei tagli cesarei sia primari che complessivi;
- Garantire ed accrescere l'applicazione del percorso nascita regionale e la posizione di Hub di medicina materno fetale;
- Mantenere gli attuali standard di diagnostica ecografica di II livello
- Favorire la presa in carico delle gravidanze a rischio individuate nel percorso nascita BRO



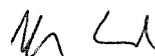



- e dei consultori dell'ASST;
- Valorizzare l'autonomia dell'ostetrica nell'affronto della gravidanza a basso rischio;
 - Continuare a garantire la collaborazione con i consultori familiari per l'applicazione della legge 194 e della contraccezione;
 - Mantenere gli attuali standard di operatività in ambito ginecologico, prevedendo prestazioni chirurgiche relative alle patologie oncologiche, ginecologiche per patologia benigna con particolare riferimento all'endometriosi, ai disturbi del pavimento pelvico e all'incontinenza urinaria;
 - Promuovere ulteriormente lo sviluppo delle tecniche chirurgiche mini invasive con particolare riferimento alla robotica;
 - Collaborare allo sviluppo della diagnostica delle disfunzioni del pavimento pelvico anche in collaborazione con la struttura di unità spinale;
 - Mantenere la collaborazione multidisciplinare con l'anatomia patologica, l'oncologia medica, la radioterapia, la radiologia, la chirurgia e l'urologia per l'affrontare delle maggiori problematiche complesse di carattere oncologico e di carattere benigno.

PROFILO SOGGETTIVO delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni.

Tra le principali competenze tecniche necessarie a ricoprire la funzione nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa, si citano in particolare:

- Provata competenza nella diagnosi, gestione e trattamento delle patologie ostetriche e soprattutto delle emergenze ostetriche e delle complicanze del parto sia vaginale che operativo;
- Documentata esperienza nella gestione del parto a rischio;
- Documentata esperienza nella gestione e del coordinamento in ambito ostetrico delle diverse competenze con riferimento alla diagnostica prenatale e alle patologie ostetriche;
- Documentata esperienza ed ampia casistica operatoria come primo operatore in emergenze – urgenze ostetrico ginecologiche anche con tecnica mini invasiva. Verrà considerata positivamente la più ampia gamma della patologia chirurgica trattata, valutata in relazione ai volumi e alle diverse tecniche utilizzate;
- Documentata esperienza di chirurgia mini invasiva con particolare riferimento all'esperienza con tecnica robotica;
- Esperienza e competenza nella gestione dei percorsi di consulenza e ricovero ospedaliero, nella gestione delle liste d'attesa e nel rispetto dei tempi definiti sia per i ricoveri che per l'attività ambulatoriale;
- Esperienza e competenza nell'effettuazione della valutazione multidisciplinare e multiprofessionale della casistica ginecologica ed ostetrica;
- Esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale e/o intra- aziendale per la gestione di percorsi clinico-assistenziali organizzati in rete o in team multidisciplinari e/o multi professionali – inclusa la collaborazione con i Medici di Medicina Generale – per il mantenimento e l'eventuale implementazione della attività territoriali;
- Esperienza e competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della S.C., al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute;
- Esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie in ambito ostetrico e ginecologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo dell'attività svolta, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per l'impiego dei dispositivi medici;
- Esperienza e competenza nella gestione dei moderni dispositivi e presidi, in ambito ostetrico e ginecologico;





- Esperienza e competenza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nella creazione di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- Esperienza e competenza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA e partecipazione a gruppi multi professionali e multidisciplinari;
- Esperienza e competenza nella gestione delle liste di attesa.

Applicazione delle conoscenze tecniche, innovazione, ricerca e governo clinico:

- Esperienza e competenza gestionale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati;
- Conoscenza e competenza professionale e gestionale per promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi, professionali e/o nuove tecnologie;
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane, programmare, inserire, coordinare e valutare il personale di competenza assegnato alla S.C., relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Esperienza e competenza nella valutazione e valorizzazione delle competenze professionali dei collaboratori;
- Esperienza e competenza nella creazione di assetti organizzativi che sviluppino la collaborazione professionale fra la componente medica e quella infermieristico-ostetrica;
- Promuovere l'autovalutazione clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di procedura e di esito;
- Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future della S.C. nonché garantire una costante attività di feedback a tutto il personale;
- Definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di perfezionamento e aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- Conoscere le principali caratteristiche e potenzialità dei propri collaboratori e occuparsi del clima organizzativo;
- Assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;
- Promuovere l'attività di incident-reporting;
- Stimolare la partecipazione della S.C. a studi epidemiologici ed osservazionali;
- Garantire l'adeguatezza costante della S.C. ai requisiti di accreditamento regionale;
- Promuovere l'implementazione costante di progetti di miglioramento.

Gestione del contesto

Capacità di creare reti di collaborazione con altre SS.CC. sia all'interno del Dipartimento Materno-Infantile che in altri Dipartimenti aziendali al fine di creare percorsi che garantiscano equità di accesso, uniformità di trattamento, ottimale gestione delle risorse economiche e professionali su tutto il territorio aziendale.

In considerazione dell'univocità della S.C. in ambito aziendale, deve essere piena la disponibilità a muoversi e ad operare su diverse realtà avendo chiaro l'obiettivo della massima integrazione professionale e organizzativa.

