



Struttura Complessa: Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Milano, 31.05.2023

Direttore: Patrizia Alberti

Numero di telefono 1: 02 6444.2719

Fax: 02 6444.2766

concorsi@ospedaleniguarda.it

www.ospedaleniguarda.it

Fascicolo ID 3747/2023 – all. 27

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 14.3.2013, N. 33 "RIORDINO DELLA DISCIPLINA RIGUARDANTE IL DIRITTI DI ACCESSO CIVICO E GLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI DA PARTE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI"

<i>Identificazione procedura</i>	Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di collaboratore tecnico professionale – area dei professionisti della salute e dei funzionari, da assegnare alla S.C. Sistemi Informativi Aziendali – SIA.	
<i>Estremi pubblicazione</i>	Indetto con deliberazione n. 299 del 14.03.2023. Pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 12 del 22.03.2023 nonché, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 24 del 28.03.2023.	
<i>Data espletamento</i>	08.05.2023 - 12.05.2023	
<i>Criteri di valutazione dei titoli</i>	Cfr. allegato 1)	
<i>Criteri generali e modalità di valutazione prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove, ai sensi dell'art. 9 - comma 3 - del D.P.R. 27.03.2001 n. 220</i>	Scritto	Cfr. stralcio del verbale n. 1, allegato 2)
	Orale	Cfr. stralcio del verbale n. 1, allegato 3)
<i>Prova scritta</i>	Ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220, la Commissione ha predisposto n. 3 prove scritte, composte ciascuna da n. 2 domande a risposta aperta, progressivamente numerate con i numeri dall'1 al 3. È stata estratta la prova scritta n. 2 e non estratte le prove n. 1 e 3 (cfr. allegato 4).	

Il Direttore
S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
dott. Patrizia Alberti

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - da assegnare alla S.C. Sistemi Informativi Aziendali - SIA

CARRIERA (max 20,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso USL/PA nel profilo (D)	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso USL/PA nel profilo superiore (Ds)	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Presso USL/PA nel profilo inferiore (C)	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Presso USL/PA in profili inferiori al C (Bs/B)	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
120	Servizio militare/civile nel profilo	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
121	Servizio militare/civile in profilo diverso da quello a bando	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Presso case di cura nel profilo (D)	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
181	Presso case di cura nel profilo superiore (Ds)	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
182	Presso case di cura nel profilo inferiore (C)	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	25
183	Presso case di cura in profili inferiori al C (Bs/B)	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	25
199	Servizi non valutabili	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Altra laurea di primo livello/triennale/diploma di laurea attinente al profilo	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
201	Altra laurea specialistica attinente al profilo	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
202	Master/dottorato di ricerca attinente al profilo	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
203	Laurea specialistica/magistrale	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
299	Titoli accademici e di studio non valutabili	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni e capitoli di libro, ultimo quinquennio attinenti all'ambito	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi, lettere all'editore, ultimo quinquennio attinenti all'ambito	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Esperienze lavorative nel profilo o superiore presso Enti pubblici/convenzionati/privati anche in libera professione/co.co.co./interinale ecc.	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
401	Esperienze lavorative nel profilo inferiore presso Enti pubblici/convenzionati/privati anche in libera professione/co.co.co./interinale ecc.	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
402	Esperienze lavorative in profili diversi da quello a bando presso Enti pubblici/convenzionati/privati	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - da assegnare alla S.C. Sistemi Informativi Aziendali - SIA

	quale dipendente/libero prof./co.co.co./interinale ecc.							
403	Frequenza/volontariato/stage/tirocinio/ecc.	0,300	12	EVE	mesi	Si	Si	100
405	Borsa di studio/di ricerca	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
410	Partecipazioni a corsi/congressi/convegni ultimo quinquennio attinenti	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
411	Relatore a corsi/congressi/convegni ultimo quinquennio attinenti	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
420	Attività di didattica	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
430	Professore a contratto/ricercatore universitario	0,300	12	PRC	mesi	No	No	100
450	Diplomi universitari/corsi universitari	0,150	0	EVE	n.	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100



VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato dimostra una conoscenza incompleta e frammentaria dell'argomento oggetto della prova scritta, che ha espresso in maniera non sufficientemente appropriata.	Insufficiente	1-20
Il candidato possiede una sufficiente conoscenza dei contenuti dell'argomento oggetto della prova scritta, che ha espresso in maniera sufficientemente appropriata e sintetica, utilizzando la terminologia tecnica discretamente, sia rispetto alla forma che al contenuto.	Sufficiente	21-24
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti dell'argomento oggetto della prova, che ha espresso in maniera appropriata e sintetica, utilizzando correttamente la terminologia tecnica, sia rispetto alla forma che al contenuto.	Buono	25-27
Il candidato possiede un'ottima conoscenza delle materie che ha esposto: <ul style="list-style-type: none"> • con ottima capacità espositiva utilizzando una terminologia tecnica appropriata; • sinteticamente e con piena padronanza terminologica di approfondimento; • esponendo gli argomenti anche dal punto di vista operativo. 	Ottimo	28-30

Per la prova scritta, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello dell'elaborato del candidato.

Prova orale

La Commissione stabilisce che nel colloquio verranno verificati i seguenti elementi nell'esposizione dei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	1-20
Il candidato possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	21-24
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	25-27
Il candidato possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	28-30

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.

CR

PROVA 2

CHIARA BEERARIN
PROVA ESTRATTA 08/05/2
09:10
Zuelst
(unobscuro)

PROVA 2 DOMANDA 1

Un'azienda sanitaria di grandi dimensioni intende sostituire il proprio sistema di Cartella Clinica Elettronica di ricovero e ambulatoriale in quanto ritenuto tecnologicamente obsoleto e funzionalmente incompleto; il candidato illustri gli aspetti organizzativi/progettuali, i requisiti infrastrutturali/architetturali necessari, oltreché i requisiti funzionali essenziali che deve avere la soluzione.

Indicare inoltre i principali sistemi clinici con cui la soluzione deve integrarsi.

PROVA 2 DOMANDA 2

La tecnologia dell'intelligenza artificiale (IA) permette di introdurre sistemi di CDSS (Clinical Decision Support System) che, utilizzando i Big Data, supportano il clinico nella cura del paziente.

Pensando ad un'Azienda Ospedaliera di grandi dimensioni il candidato indichi i diversi stakeholder dell'Azienda Ospedaliera che dovranno essere coinvolti per l'introduzione di questi strumenti.

FC FO ZH CR

CHIARA BECCA EW
PROVA NON È TRAMITA
08/05/23 09:10
Severin
Stola
Chessa Becca EW

PROVA 1

PROVA 1 DOMANDA 1

Un'azienda sanitaria di grandi dimensioni intende introdurre un sistema di Cartella Clinica Elettronica di ricovero e ambulatoriale essendone precedentemente sprovvista; il candidato illustri gli aspetti organizzativi/progettuali, i requisiti infrastrutturali/architetture necessari, oltreché i requisiti funzionali essenziali che deve avere la soluzione.

Indicare inoltre i principali sistemi clinici con cui la soluzione deve integrarsi.

PROVA 1 DOMANDA 2

La tecnologia dell'intelligenza artificiale (IA) permette di introdurre sistemi di CDSS (Clinical Decision Support System) che, utilizzando i Big Data, supportano il clinico nella cura del paziente.

Pensando ad un'Azienda Ospedaliera di grandi dimensioni il candidato indichi gli strumenti che potrebbero essere introdotti e quali servizi per i pazienti verrebbero migliorati.

CHIARA BECCARI
PROVA NON ESTRATTA
08/05/23 09:10
Beccari
Zudda
Chirullipho

PROVA 3

PROVA 3 DOMANDA 1

Un'azienda sanitaria di grandi dimensioni intende digitalizzare il percorso chirurgico, dall'accesso ambulatoriale al ricovero; il candidato illustri gli aspetti organizzativi/progettuali, i requisiti infrastrutturali/architetturali necessari, oltreché i requisiti funzionali essenziali che deve avere la soluzione.

Indicare inoltre i principali sistemi clinici con cui la soluzione deve integrarsi.

PROVA 3 DOMANDA 2

La tecnologia dell'intelligenza artificiale (IA) permette di introdurre sistemi di CDSS (Clinical Decision Support System) che, utilizzando i Big Data, supportano il clinico nella cura del paziente.

Pensando ad un'Azienda Ospedaliera di grandi dimensioni il candidato indichi gli ambiti di applicazione e quali servizi per i pazienti verrebbero migliorati.



PROVA 2

PROVA 2 DOMANDA 1

Sei il reperibile del Sistemi Informativi e durante il week end vieni contattato per un blocco della parte informatica di tutto l'ospedale dovuto ad un malfunzionamento del data center.

Quali azioni intendi attuare per governare la situazione di emergenza?

PROVA 2 DOMANDA 2

L'azienda deve introdurre un nuovo portale di front-end per le comunicazioni con i pazienti. Utilizzando una metodologia di Project Management, illustri le principali fasi attuative.

PROVA 2 INGLESE

ICT, or information and communications technology (or technologies), is the infrastructure and components that enable modern computing.

FO Shi CL

PROVA 1

PROVA 1 DOMANDA 1

Sei il reperibile del Sistemi Informativi e durante il week end vieni contattato per un blocco della parte informatica di tutto l'ospedale dovuto ad un malfunzionamento della rete.

Quali azioni intendi attuare per governare la situazione di emergenza?

PROVA 1 DOMANDA 2

L'azienda deve introdurre un nuovo sistema informativo direzionale a copertura di un'area sprovvista. Utilizzando una metodologia di Project Management, illustri le principali fasi attuative.

PROVA 1 INGLESE

Cloud Computing can be defined as a way of using computers in which hardware and software are virtualized and offer services over the Internet



PROVA 3

PROVA 3 DOMANDA 1

Sei il reperibile del Sistemi Informativi e durante il week end vieni contattato per un blocco applicativo della cartella clinica informatizzata.

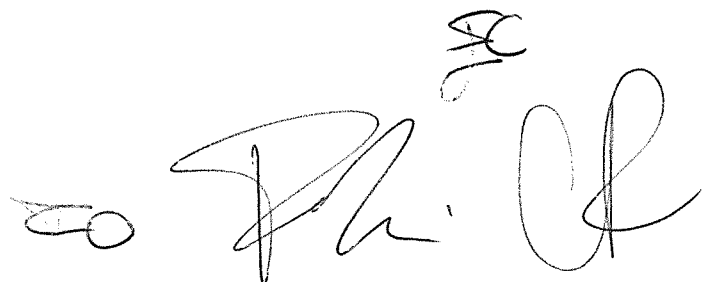
Quali azioni intendi attuare per governare la situazione di emergenza?

PROVA 3 DOMANDA 2

L'azienda deve introdurre un nuovo sistema informativo di accoglienza dei pazienti. Utilizzando una metodologia di Project Management, illustri le principali fasi attuative.

PROVA 3 INGLESE

The definition for the cloud is a term used to describe a global network of servers, each with a unique function.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'F' followed by a series of loops and a final flourish.