



Struttura Complessa: Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Milano, 29.09.2023

Direttore: Patrizia Alberti

Numero di telefono 1: 02 6444.2719

Fax: 02 6444.2766

concorsi@ospedaleniguarda.it

www.ospedaleniguarda.it

Fascicolo ID 3758/2023 – all. 43

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 14.3.2013, N. 33 "RIORDINO DELLA DISCIPLINA RIGUARDANTE IL DIRITTI DI ACCESSO CIVICO E GLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI DA PARTE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI"

<i>Identificazione procedura</i>	Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di dirigente analista da assegnare alla S.C. Sistemi Informativi Aziendali - SIA	
<i>Estremi pubblicazione</i>	Indetto con deliberazione n. 495 del 24.04.2023. Pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 20 del 17.05.2023 nonché sul Portale InPA il giorno 18.05.2023.	
<i>Data espletamento</i>	27.06.2023 – 28.06.2023	
<i>Criteri di valutazione dei titoli</i>	Cfr. all. 1)	
<i>Criteri generali e modalità di valutazione prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove, ai sensi dell'art. 9 - comma 3 - del D.P.R. 10.12.1997 n. 483</i>	Scritto	Cfr. stralcio del verbale n. 1, allegato 2)
	Pratica	Cfr. stralcio del verbale n. 1, allegato 3)
	Orale	Cfr. stralcio del verbale n. 1, allegato 4)
<i>Prova scritta</i>	Ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, la Commissione ha predisposto n. 3 prove scritte, composte ciascuna da n. 2 quesiti a risposta aperta, progressivamente numerate con i numeri dall'1 al 3. È stata estratta la prova scritta n. 1 e non estratte le prove n. 2 e 3 (cfr. all. 5);	
<i>Prova pratica</i>	Ai sensi dell'art. 15 del D.P.R. 10.12.1997 N. 483, la Commissione ha predisposto n. 3 prove pratiche, progressivamente numerate con i numeri dall'1 al 3. È stata estratta la prova pratica n. 1 e non estratte le prove n. 2 e 3 (cfr. all. 6);	
<i>Prova orale</i>	Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. 10.12.1997 N. 483 la Commissione ha predisposto n. 3 prove orali, composte ciascuna da n. 2 quesiti, progressivamente numerate con i numeri dall'1 al 3. È stata estratta la prova orale n. 3 e non estratte le prove n. 1 e 2. (cfr. all. 7).	

il Direttore
S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
dott. Patrizia Alberti

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di dirigente analista da assegnare alla S.C. Sistemi Informativi Aziendali - SIA.

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso SSN/PA nel livello dirigenziale a concorso o superiore o come 8° liv./8° bis/9° liv.	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso SSN/PA nel livello inferiore (7° liv.)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
111	Presso case di cura conv. nel livello dirigenziale a concorso o superiore o come 8° liv./8° bis/9° liv.	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
112	Presso case di cura conv. nel livello inferiore (7° liv.)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25
120	Servizio militare/civile	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
199	Servizi non valutabili	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Specializzazioni di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
202	Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione, attinenti alla posizione funzionale da conferire	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
299	Titoli accademici e di studio non valutabili	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni e capitoli di libro, ultimo quinquennio	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi, lettere all'editore, ultimo quinquennio	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Esperienze lavorative nel livello dirigenziale o superiore o come 8° liv./8° bis/9° liv. presso privati o presso Enti pubblici anche come libero professionista/co.co.co.	1,000	12	PRC	mese	Si	Si	100
401	Esperienze lavorative nel livello inferiore (7° liv.) presso privati o presso Enti pubblici anche come libero professionista/co.co.co.	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
403	Frequenza/volontariato/stage	0,200	12	EVE	mese	Si	Si	100
405	Borsa di studio/di ricerca/dottorato	0,300	12	PRC	mese	Si	Si	100
410	Partecipazioni a corsi/congressi/convegni ultimo quinquennio	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
411	Relatore a corsi/congressi/convegni ultimo quinquennio	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
420	Attività di didattica	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
430	Professore a contratto/ricercatore universitario	0,300	12	PRC	mesi	No	No	100

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di dirigente analista da assegnare alla S.C. Sistemi Informativi Aziendali - SIA.

440	Dottorato di ricerca/master	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
450	Diplomi universitari/corsi universitari	0,150	0	EVE	n.	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100



- l'idoneità si consegue con il raggiungimento di non meno di 14/20 nella prova orale;
- sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna delle prove di esame.

La Commissione si riserva infine di prendere in esame i titoli che, ai sensi di legge, danno diritto a preferenza, solo qualora venga a verificarsi parità di punteggio fra i concorrenti dichiarati idonei.

CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione, stabilisce i seguenti criteri e le conseguenti modalità di valutazione delle prove concorsuali, al fine della motivazione dei punteggi da attribuire alle singole prove:

PROVA SCRITTA

La Commissione decide di sottoporre ai candidati una prova scritta, composta da due quesiti a risposta aperta.

La Commissione predispone pertanto, n. 3 prove, che vengono registrate come "prova scritta n. 1", "prova scritta n. 2", "prova scritta n. 3", e che vengono allegati al presente verbale (all. n. 2), debitamente siglate dalla Commissione e dal Segretario.

Passando ora alla valutazione della prova scritta la Commissione ritiene legittimamente che nei concorsi pubblici sia possibile l'utilizzo della valutazione in forma numerica.

Infatti il voto numerico esprime e sintetizza il giudizio tecnico-discrezionale della Commissione contenendo in sé la sua stessa motivazione, senza bisogno di ulteriori spiegazioni e chiarimenti in caso di unanimità.

Pertanto la motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere al principio di economicità e proporzionalità dell'azione amministrativa di valutazione, assicura infatti la necessaria spiegazione delle valutazioni di merito compiute dalla Commissione.

La Commissione stabilisce che la valutazione degli elaborati sarà quindi effettuata tenendo conto dei seguenti elementi: la conoscenza degli argomenti, la completezza e la correttezza formale dell'elaborato, l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica, la capacità di illustrare gli argomenti sia sotto l'aspetto teorico che dal punto di vista operativo.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato dimostra una conoscenza incompleta e frammentaria dell'argomento oggetto della prova scritta, che ha espresso in maniera non sufficientemente appropriata.	Insufficiente	1-20
Il candidato possiede una sufficiente conoscenza dei contenuti dell'argomento oggetto della prova scritta, che ha espresso in maniera sufficientemente appropriata e sintetica, utilizzando la terminologia tecnica discretamente, sia rispetto alla forma che al contenuto.	Sufficiente	21-24
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti dell'argomento oggetto della prova, che ha espresso in maniera appropriata e sintetica, utilizzando correttamente la terminologia tecnica, sia rispetto alla forma che al contenuto.	Buono	25-27
Il candidato possiede un'ottima conoscenza delle materie che ha esposto: <ul style="list-style-type: none"> • con ottima capacità espositiva utilizzando una terminologia tecnica appropriata; • sinteticamente e con piena padronanza terminologica di approfondimento; • esponendo gli argomenti anche dal punto di vista operativo. 	Ottimo	28-30



Per la prova scritta, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello dell'elaborato del candidato.

PROVA PRATICA

La Commissione decide di sottoporre ai candidati una prova pratica, composta da un quesito a risposta aperta.

La Commissione predispone pertanto, n. 3 prove, che vengono registrate come "prova pratica n. 1", "prova pratica n. 2", "prova pratica n. 3", e che vengono allegati al presente verbale (all. n. 3), debitamente siglate dalla Commissione e dal Segretario.

Come per la prova scritta, la Commissione stabilisce che la valutazione degli elaborati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti elementi: la capacità espositiva di sintesi e la correttezza formale dell'esposizione, l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica, la conoscenza degli argomenti e la completezza dell'esposizione, la coerenza delle argomentazioni con i quesiti proposti, la capacità di illustrare gli argomenti sia sotto l'aspetto teorico che dal punto di vista operativo.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato ignora i contenuti essenziali degli argomenti oggetto della prova pratica o li conosce in modo estremamente lacunoso. L'esposizione non è sufficiente e non è stata utilizzata una terminologia appropriata.	Insufficiente	0-15
Il candidato possiede una conoscenza appena sufficiente degli argomenti, la capacità espositiva è limitata e propone solo alcuni spunti di approfondimento.	Quasi Sufficiente	16-20
Il candidato possiede una sufficiente conoscenza dei contenuti che ha espresso in maniera sufficientemente appropriata e sintetica, utilizzando la terminologia tecnica discretamente.	Sufficiente	21- 24
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti che ha espresso in maniera appropriata e sintetica, utilizzando correttamente la terminologia tecnica.	Buono	25-27
Il candidato possiede un'ottima conoscenza delle materie che ha esposto: <ul style="list-style-type: none"> • con ottima capacità espositiva utilizzando una terminologia tecnica appropriata; • sinteticamente e con piena padronanza terminologica di approfondimento; • esponendo gli argomenti sia dal punto di vista operativo 	Ottimo	28-30

Per la prova pratica, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello dell'elaborato del candidato.

PROVA ORALE

La Commissione stabilisce che nel colloquio verranno verificati i seguenti elementi nell'esposizione dei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:



VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	1-20
Il candidato possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	21-24
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	25-27
Il candidato possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	28-30

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.

OMISSIS

9.20 27/6/23

Dario Paggi

Chodylew

*PROVA ESTRATTA
#ve Coel*

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA DA ASSEGNARE ALLA S.C. SISTEMI INFORMATIVI AZIANDALI - SIA.

PROVA SCRITTA

N. 1

DOMANDA N.1

Ipotizzando di dover gestire un progetto finalizzato all'introduzione di un sistema di logistica del farmaco in un'Azienda socio sanitaria di grandi dimensioni, il candidato descriva gli aspetti organizzativi/progettuali, i requisiti/architetture necessari oltre che i requisiti funzionali. Indicare inoltre i principali sistemi clinico-amministrativi con cui la soluzione deve interagire

DOMANDA N.2

Illustrare il concetto di VLAN e quali sono gli ambiti in cui è necessario prevederne l'implementazione in un'Azienda socio sanitaria di grandi dimensioni e i relativi benefici

QC
Q *CR*

Dani Peppi

PROVA NON ECITATA
Fuehl Absolno

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED
ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1
POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA DA
ASSEGNARE ALLA S.C. SISTEMI
INFORMATIVI AZIANDALI - SIA.**

PROVA SCRITTA

N. 2

DOMANDA N.1

Ipotizzando di dover gestire un progetto finalizzato all'introduzione di un sistema di CUP (prenotazione, pagamenti e accettazione) in un'Azienda socio sanitaria di grandi dimensioni, il candidato descriva gli aspetti organizzativi/progettuali, i requisiti/architetturali necessarie oltre i requisiti funzionali. Indicare inoltre i principali sistemi clinici-amministrativi con cui la soluzione deve interagire

DOMANDA N.2

Illustrare le principali componenti hw e sw di un sistema di cyber security in un'Azienda socio sanitaria di grandi dimensioni

7.60 CT/6/23
Dario Poggi

PROVA NON ESTRATTA
Fuol

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED
ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1
POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA DA
ASSEGNARE ALLA S.C. SISTEMI
INFORMATIVI AZIANDALI - SIA.**

PROVA SCRITTA

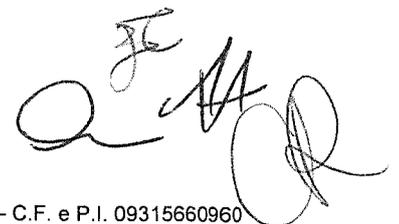
N. 3

DOMANDA N.1

Ipotizzando di dover riprogettare il sistema informativo di un'Azienda socio sanitaria di grandi dimensioni, il candidato descriva i principali ambiti clinici- amministrativi e gestionali, descrivendone le principali integrazioni e le principali tematiche da governare

DOMANDA N.2

Illustrare gli strumenti necessari per garantire il monitoraggio e il controllo di una LAN in un'Azienda socio sanitaria di grandi dimensioni



27/6/23 ore 10.45
Prova estratta
FC - Chodlyto

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED
ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1
POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA DA
ASSEGNARE ALLA S.C. SISTEMI
INFORMATIVI AZIANDALI - SIA.**

PROVA PRATICA

N. 1

DOMANDA N.1

Dovendo progettare un data center un'azienda socio sanitaria di grandi dimensioni, si indichino le possibili architetture evidenziandone le differenze



Prova pratica estiva 27/5/23
ore 10-15
Chiodi
4 RT

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA DA ASSEGNARE ALLA S.C. SISTEMI INFORMATIVI AZIANDALI - SIA.

PROVA PRATICA

N. 2

DOMANDA N.1

Dovendo progettare un sistema di cyber security per un'azienda socio sanitaria di grandi dimensioni, si indichino le possibili architetture evidenziandone le caratteristiche principali

RT

*Hove non esiste 27/5/23
ore 10.45 ~~+~~ JC Chalyr*

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED
ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1
POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA DA
ASSEGNARE ALLA S.C. SISTEMI
INFORMATIVI AZIANDALI - SIA.**

PROVA PRATICA

N. 3

DOMANDA N.1

Dovendo progettare la rete geografica per un'azienda socio sanitaria di grandi dimensioni multi presidio, si indichi la possibile architettura evidenziandone gli elementi per garantire la continuità operativa

Q *AA* *JC*
OR



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED
ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1
POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA DA
ASSEGNARE ALLA S.C. SISTEMI
INFORMATIVI AZIANDALI - SIA.**

PROVA ORALE

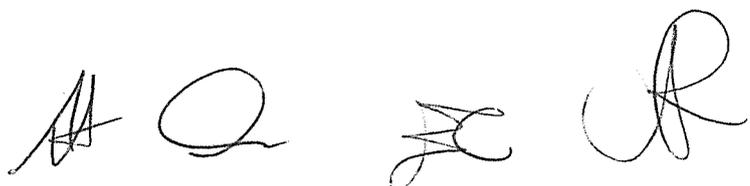
N. 1

DOMANDA N.1

Quali sono i principali applicativi di ambito diagnostico e le principali integrazioni con il restante sistema clinico amministrativo

DOMANDA N.2

Quali sono i canali di acquisto per la pubblica amministrazione



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED
ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1
POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA DA
ASSEGNARE ALLA S.C. SISTEMI
INFORMATIVI AZIANDALI - SIA.**

PROVA ORALE

N. 2

DOMANDA N.1

Quali sono i principali applicativi di reparto e le principali integrazioni con il restante sistema clinico amministrativo

DOMANDA N.2

Quali sono gli elementi che caratterizzano un capitolato tecnico per l'acquisto di beni e servizi in ambito ICT

A *Q* *PC* *CR*

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED
ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1
POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA DA
ASSEGNARE ALLA S.C. SISTEMI
INFORMATIVI AZIANDALI - SIA.**

PROVA ORALE

N. 3

DOMANDA N.1

Quali sono i principali applicativi di ambito ambulatoriale e le principali integrazioni con il restante sistema clinico amministrativo

DOMANDA N.2

Quali sono gli elementi che caratterizzano il budget dei sistemi informativi di azienda socio sanitaria