



Struttura Complessa: Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Milano, 01.12.2023

Direttore: Patrizia Alberti

Numero di telefono 1: 02 6444.5264

Fax: 02 6444.2766

concorsi@ospedaleniguarda.it

www.ospedaleniguarda.it

Fascicolo ID 4039/2023 – all. 38

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 14.3.2013, N. 33 "RIORDINO DELLA DISCIPLINA RIGUARDANTE IL DIRITTI DI ACCESSO CIVICO E GLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI DA PARTE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI"

<i>Identificazione procedura</i>	Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 assistente tecnico – area degli assistenti – da assegnare alla S.C. Ingegneria Clinica	
<i>Estremi pubblicazione</i>	Indetto con deliberazione n. 835 del 07.07.2023. Pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 30 del 26.07.2023 nonché su InPa il 27.07.2023.	
<i>Data espletamento</i>	06.10.2023 – 09.10.2023	
<i>Criteri di valutazione dei titoli</i>	Cfr. allegato 1)	
<i>Criteri generali e modalità di valutazione prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove, ai sensi dell'art. 9 - comma 3 - del D.P.R. 27.03.2001 n. 220</i>	Scritta	Cfr. allegato 2)
	Orale	Cfr. allegato 2)
<i>Prova scritta</i>	Ai sensi dell'art. 37 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220, la Commissione ha predisposto n. 3 prove scritte, progressivamente numerate con i numeri dall'1 al 3. È stata estratta la prova scritta n. 1 e non estratte le prove n. 2 e 3 (cfr. allegato 3)	
<i>Prova orale</i>	Ai sensi dell'art. 37 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220, la Commissione ha predisposto n. 6 argomenti identificati con un numero diverso dall'altro. Ciascun candidato ha estratto uno dei quesiti, numerati dal n. 1 al n. 7 (cfr. all. 4)	

Il Direttore
S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
dott. Patrizia Alberti

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di Assistente Tecnico - Area degli Assistenti - da assegnare alla S.C. Ingegneria Clinica.

CARRIERA (max 20,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso USL/PA nel profilo (C)	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso USL/PA nel profilo superiore (D o Ds)	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Presso USL/PA nel profilo inferiore (Bs)	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
120	Servizio militare/civile nel profilo	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
121	Servizio militare/civile in profilo diverso da quello a bando	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Presso case di cura nel profilo (C)	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
181	Presso case di cura nel profilo superiore (D o Ds)	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
182	Presso case di cura nel profilo inferiore (Bs)	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	25
199	Servizi non valutabili	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea magistrale a ciclo unico o vecchio ordinamento	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
201	Laurea di primo livello/triennale	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
202	Altra Laurea specialistica/magistrale	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
203	Master/dottorato di ricerca	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
299	Titoli accademici e di studio non valutabili	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni e capitoli di libro, ultimo quinquennio attinenti all'ambito	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi, lettere all'editore, ultimo quinquennio attinenti all'ambito	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Esperienze lavorative nel profilo o superiore presso Enti pubblici/convenzionati/privati anche in libera professione/co.co.co./interinale ecc.	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
401	Esperienze lavorative nel profilo inferiore presso Enti pubblici/convenzionati/privati anche in libera professione/co.co.co./interinale ecc.	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
402	Esperienze lavorative in profili diversi da quello a bando presso Enti pubblici/convenzionati/privati quale dipendente/libero prof./co.co.co./interinale ecc.	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
403	Frequenza/volontariato/stage/tirocinio/ecc.	0,300	12	EVE	mesi	Si	Si	100
405	Borsa di studio/di ricerca	0,100	0	EVE	n.	No	No	100

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di Assistente Tecnico - Area degli Assistenti - da assegnare alla S.C. Ingegneria Clinica.

410	Partecipazioni a corsi/congressi/convegni ultimo quinquennio attinenti	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
411	Relatore a corsi/congressi/convegni ultimo quinquennio attinenti	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
420	Attività di didattica	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
430	Professore a contratto/ricercatore universitario	0,300	12	PRC	mesi	No	No	100
440	Attività di tutor	0,050	0	N	n.	No	No	100
450	Diplomi universitari/corsi universitari	0,150	0	EVE	n.	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100



Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna delle prove di esame.

CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE

La Commissione, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 220 del 27.03.2001, stabilisce i seguenti criteri e le conseguenti modalità di valutazione delle prove concorsuali, al fine della motivazione dei punteggi da attribuire alle singole prove:

PROVA SCRITTA

La Commissione decide di sottoporre ai candidati un quesito, composto da 3 domande a risposta aperta.

La Commissione predispone pertanto, n. 3 quesiti, che vengono registrati come "prova scritta 1", "prova scritta 2", "prova scritta 3", e che vengono allegati al presente verbale (all. n. 2), debitamente siglate dalla Commissione e dal Segretario.

PROVA ORALE

La Commissione stabilisce di porre ai candidati una domanda da estrarre a sorte da parte di ciascun candidato su argomenti inerenti al profilo specifico del posto da ricoprire, al fine di dimostrare le competenze possedute e la conoscenza degli argomenti trattati, e una domanda di informatica.

La Commissione verificherà inoltre, come previsto dal bando, la conoscenza, almeno a livello base, della lingua inglese da parte dei candidati.

Ai sensi dell'art. 9 c. 4 del DPR 220/2001, la Commissione, immediatamente prima della prova orale, predeterminerà i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

La valutazione della prova orale verrà operata in relazione al livello di conoscenza ed analisi dell'argomento trattato dimostrato dai candidati.

Passando ora alla valutazione della prova scritta e della prova orale, la Commissione ritiene legittimamente che nei concorsi pubblici sia possibile l'utilizzo della valutazione in forma numerica.

Infatti il voto numerico esprime e sintetizza il giudizio tecnico-discrezionale della Commissione contenendo in sé la sua stessa motivazione, senza bisogno di ulteriori spiegazioni e chiarimenti in caso di unanimità.

Pertanto la motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere al principio di economicità e proporzionalità dell'azione amministrativa di valutazione, assicura infatti la necessaria spiegazione delle valutazioni di merito compiute dalla Commissione.

La Commissione all'unanimità stabilisce pertanto i seguenti criteri valutativi.

Prova scritta

La Commissione stabilisce che la valutazione degli elaborati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti elementi: la conoscenza degli argomenti, la completezza e la correttezza formale dell'elaborato, l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica, la capacità di illustrare gli argomenti sia sotto l'aspetto teorico che dal punto di vista operativo.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:



VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato dimostra una conoscenza incompleta e frammentaria dell'argomento oggetto della prova scritta, che ha espresso in maniera non sufficientemente appropriata.	Insufficiente	1-20
Il candidato possiede una sufficiente conoscenza dei contenuti dell'argomento oggetto della prova scritta, che ha espresso in maniera sufficientemente appropriata e sintetica, utilizzando la terminologia tecnica discretamente, sia rispetto alla forma che al contenuto.	Sufficiente	21-24
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti dell'argomento oggetto della prova, che ha espresso in maniera appropriata e sintetica, utilizzando correttamente la terminologia tecnica, sia rispetto alla forma che al contenuto.	Buono	25-27
Il candidato possiede un'ottima conoscenza delle materie che ha esposto: <ul style="list-style-type: none"> • con ottima capacità espositiva utilizzando una terminologia tecnica appropriata; • sinteticamente e con piena padronanza terminologica di approfondimento; • esponendo gli argomenti anche dal punto di vista operativo. 	Ottimo	28-30

Per la prova scritta, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello dell'elaborato del candidato.

Prova orale

La Commissione stabilisce che nel colloquio verranno verificati i seguenti elementi nell'esposizione dei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	1-20
Il candidato possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	21-24
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	25-27
Il candidato possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	28-30

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.

TRAVA ESIRATA 6/10/2023

ORE 9.15 LIL



Struttura Complessa:
Direttore:

S.C. Ingegneria Clinica
Ing. Umberto Nocco

Milano, 06 ottobre 2023

Numero di telefono 1: **02 6444.2511**

Numero di telefono 2: **02 6444.2878**

Fax: **02 6444.2485**

ingegneriaclinica@ospedaleniguarda.it

www.ospedaleniguarda.it

TEMA n. 1

1. Il candidato descriva la sequenza delle operazioni nel processo di manutenzione di apparecchiature elettromedicali, dall'apertura della richiesta di intervento da parte del reparto utilizzatore alla chiusura dell'intervento tecnico
2. Il candidato descriva i principi di funzionamento di un defibrillatore, le varie tipologie disponibili sul mercato e le attività periodiche di manutenzione necessarie a mantenerne il corretto funzionamento
3. Indicare cosa si intende per parte applicata e quali tipologie di parti applicate esistono



PROVA NON ESAMATA

9.15

08/10/2023



Struttura Complessa: S.C. Ingegneria Clinica
Direttore: Ing. Umberto Nocco

Milano, 06 ottobre 2023

Numero di telefono 1: 02 6444.2511

Numero di telefono 2: 02 6444.2878

Fax: 02 6444.2485

ingegneriaclinica@ospedaleniguarda.it

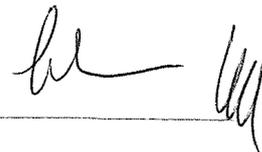
www.ospedaleniguarda.it

TEMA n. 2

1. Il candidato descriva la sequenza delle operazioni nel processo di collaudo di apparecchiature elettromedicali
2. Il candidato descriva i principi di funzionamento di un ventilatore polmonare, le varie tipologie di ventilazione disponibile e le attività periodiche di manutenzione necessarie a mantenerne il corretto funzionamento
3. Descrivi le varie tipologie di locale a uso medico



06/10/2023



Struttura Complessa: S.C. Ingegneria Clinica
Direttore: Ing. Umberto Nocco

Milano, 06 ottobre 2023

Numero di telefono 1: 02 6444.2511
Numero di telefono 2: 02 6444.2878
Fax: 02 6444.2485
ingegneriaclinica@ospedaleniguarda.it

www.ospedaleniguarda.it

TEMA n. 3

1. Il candidato descriva la sequenza delle operazioni nel processo di proposta di fuori uso di apparecchiature elettromedicali
2. Il candidato descriva i principi di funzionamento di un elettrobisturi, le attività periodiche di manutenzione necessarie a mantenerne il corretto funzionamento e indicare quali sono i possibili rischi correlati al suo utilizzo
3. Chiarire cosa si intende per trasformatore di isolamento di tipo medicale



DOMANDA 1

I candidato descriva la seguente apparecchiatura e ne evidenzi applicazioni e potenziali rischi

- *monitor multiparametrico*

Domanda di informatica:

- *cosa si intende per indirizzo IP*

Inglese

A complete mammographic radiographic system includes an x-ray generator, an x-ray tube and gantry, and a recording medium. The x-ray generator modifies incoming voltage to provide the x-ray tube with the power necessary to produce an x-ray beam. X-ray generators for mammography units are usually high frequency (i.e., they convert the 50- or 60-hertz [Hz] input voltage to a frequency as high as 100 kilohertz [kHz]) or constant potential (i.e., they supply a constant, ripple-free voltage to the x-ray tube regardless of waveform frequency). Most of the models use either high-frequency or constant-potential x-ray generators.

CR M JF

DOMANDA 2

Il candidato descriva la seguente apparecchiatura e ne evidenzi applicazioni e potenziali rischi

- *ventilatore polmonare*

Domanda di informatica:

- *cosa si intende per indirizzo IP*

Inglese

A complete mammographic radiographic system includes an x-ray generator, an x-ray tube and gantry, and a recording medium. The x-ray generator modifies incoming voltage to provide the x-ray tube with the power necessary to produce an x-ray beam. X-ray generators for mammography units are usually high frequency (i.e., they convert the 50- or 60-hertz [Hz] input voltage to a frequency as high as 100 kilohertz [kHz]) or constant potential (i.e., they supply a constant, ripple-free voltage to the x-ray tube regardless of waveform frequency). Most of the models use either high-frequency or constant-potential x-ray generators.

CR LM JG CA

DOMANDA 3

I candidato descriva la seguente apparecchiatura e ne evidenzi applicazioni e potenziali rischi

- *ecografo*

Domanda di informatica:

- *cosa si intende per indirizzo IP*

Inglese

A complete mammographic radiographic system includes an x-ray generator, an x-ray tube and gantry, and a recording medium. The x-ray generator modifies incoming voltage to provide the x-ray tube with the power necessary to produce an x-ray beam. X-ray generators for mammography units are usually high frequency (i.e., they convert the 50- or 60-hertz [Hz] input voltage to a frequency as high as 100 kilohertz [kHz]) or constant potential (i.e., they supply a constant, ripple-free voltage to the x-ray tube regardless of waveform frequency). Most of the models use either high-frequency or constant-potential x-ray generators.

CR LM JG CA

DOMANDA 4

I candidato descriva la seguente apparecchiatura e ne evidenzi applicazioni e potenziali rischi

- *letto per dialisi*

Domanda di informatica:

- *cosa si intende per indirizzo IP*

Inglese

A complete mammographic radiographic system includes an x-ray generator, an x-ray tube and gantry, and a recording medium. The x-ray generator modifies incoming voltage to provide the x-ray tube with the power necessary to produce an x-ray beam. X-ray generators for mammography units are usually high frequency (i.e., they convert the 50- or 60-hertz [Hz] input voltage to a frequency as high as 100 kilohertz [kHz]) or constant potential (i.e., they supply a constant, ripple-free voltage to the x-ray tube regardless of waveform frequency). Most of the models use either high-frequency or constant-potential x-ray generators.

CR 

DOMANDA 5

I candidato descriva la seguente apparecchiatura e ne evidenzi applicazioni e potenziali rischi

- *centrifuga*

Domanda di informatica:

- *cosa si intende per indirizzo IP*

Inglese

A complete mammographic radiographic system includes an x-ray generator, an x-ray tube and gantry, and a recording medium. The x-ray generator modifies incoming voltage to provide the x-ray tube with the power necessary to produce an x-ray beam. X-ray generators for mammography units are usually high frequency (i.e., they convert the 50- or 60-hertz [Hz] input voltage to a frequency as high as 100 kilohertz [kHz]) or constant potential (i.e., they supply a constant, ripple-free voltage to the x-ray tube regardless of waveform frequency). Most of the models use either high-frequency or constant-potential x-ray generators.

CR LM JG CA

DOMANDA 6

I candidato descriva la seguente apparecchiatura e ne evidenzi applicazioni e potenziali rischi

- *elettrocardiografo*

Domanda di informatica:

- *cosa si intende per indirizzo IP*

Inglese

A complete mammographic radiographic system includes an x-ray generator, an x-ray tube and gantry, and a recording medium. The x-ray generator modifies incoming voltage to provide the x-ray tube with the power necessary to produce an x-ray beam. X-ray generators for mammography units are usually high frequency (i.e., they convert the 50- or 60-hertz [Hz] input voltage to a frequency as high as 100 kilohertz [kHz]) or constant potential (i.e., they supply a constant, ripple-free voltage to the x-ray tube regardless of waveform frequency). Most of the models use either high-frequency or constant-potential x-ray generators.

CR LU JG CA