



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALEN. 506 del 02/05/2024 Fascicolo ID 4835/2023 all. 10

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL COMPARTO: REVISIONE DELLA GRADUATORIA ANNO 2023.

IL DIRETTORE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI - SS GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

RICHIAMATA la deliberazione n. 1584 del 22.12.2023 (atti fascicolo ID 4835/2023 all. 1.9) con la quale si stabiliva di rimandare a successivi provvedimenti, all'esito dei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, l'eventuale revisione della graduatoria e l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità, secondo quanto previsto dal CCIA 2019-2021 a valere dal 01.01.2023, poiché ai sensi dell'art. 19, comma 7 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 *"l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi"*;

DATO ATTO che sono stati effettuati i predetti controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati nella domanda di ammissione, come previsto dall'art. 71 D.P.R. 445/2000 e s.m.i.;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla revisione della graduatoria in parola, in base all'esito dei sopra richiamati controlli, per area e ruolo di inquadramento dei candidati formulata secondo i criteri concordati con le RSU e le OO.SS.;

STABILITO, quindi, di procedere all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità a decorrere dal 01.01.2023 nel limite delle risorse stanziare di cui all'accordo "Sessione di bilancio Comparto Preventivo anno 2023" che ha avuto parere favorevole del Collegio sindacale nella seduta del 26.10.2023 (atti fascicolo ID 4835/2023 all. 1.4), con oneri a carico del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021;

PRESO ATTO dell'individuazione del Responsabile del Procedimento, identificato nel Responsabile della S.S. Gestione Economica del Personale;

IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria di cui sopra;

VISTA l'attestazione del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali circa la legittimità del presente provvedimento;

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo, resi per quanto di competenza;



delibera

1. di approvare la graduatoria revisionata in base agli esiti dei controlli di veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati nella domanda di ammissione, per area e ruolo di inquadramento (atti fascicolo ID 4835/2023 all. 9), formulata secondo i criteri concordati con le RSU e le OO.SS., oggetto di pubblicazione sulla intranet aziendale e sul sito istituzionale;
2. di procedere all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità a decorrere dal 01.01.2023 nel limite delle risorse di cui all'accordo "Sessione di bilancio Comparto Preventivo anno 2023" che ha avuto parere favorevole del Collegio sindacale nella seduta del 26.10.2023 (atti fascicolo ID 4835/2023 all. 1.4), con oneri a carico del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021;
3. di delegare al Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'espletamento di tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente provvedimento, compresa la pubblicazione della graduatoria sulla intranet aziendale e sul sito istituzionale;
4. di pubblicare all'albo pretorio online il presente provvedimento che, non essendo soggetto al controllo della Giunta Regionale, è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della L.R. n. 33/2009 e successive modifiche ed integrazioni.

IL DIRETTORE GENERALE

Alberto Zoli

IL DIRETTORE SANITARIO

Mario Melazzini

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Alberto Russo

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Laura Zoppini

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)