

**Struttura Complessa: Risorse Umane e Relazioni Sindacali**

Milano, 08.04.2024

Direttore: Patrizia Alberti

Numero di telefono 1: **02 6444.2719**Fax: **02 6444.2766**

concorsi@ospedaleniguarda.it

www.ospedaleniguarda.it

Fascicolo ID 4427/2023 – all. 40

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 14.3.2013, N. 33 "RIORDINO DELLA DISCIPLINA RIGUARDANTE IL DIRITTI DI ACCESSO CIVICO E GLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI DA PARTE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI"

<i>Identificazione procedura</i>	Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di dirigente ingegnere o architetto da assegnare alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale	
<i>Estremi pubblicazione</i>	Indetto con deliberazione n. 1210 del 19.10.2023. Pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 43 del 25.10.2023 nonché sul portale InPA il 26.10.2023	
<i>Data espletamento</i>	30.11.2023 – 15.12.2023	
<i>Criteri di valutazione dei titoli</i>	Cfr. allegato 1	
<i>Criteri generali e modalità di valutazione prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove, ai sensi dell'art. 9 - comma 3 - del D.P.R. 10.12.1997 n. 483</i>	Scritta	Cfr. stralcio del verbale n. 1, allegato 2
	Pratica	Cfr. stralcio del verbale n. 1, allegato 3
	Orale	Cfr. stralcio del verbale n. 1, allegato 4
<i>Prova scritta</i>	Ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, la Commissione ha predisposto n. 3 prove scritte, composte ciascuna da n. 4 quesiti a risposta aperta, progressivamente numerate con i numeri dall'1 al 3. È stata estratta la prova scritta n. 3 e non estratte le prove n. 1 e 2 (cfr. allegato 5)	
<i>Prova pratica</i>	Ai sensi dell'art. 15 del D.P.R. 10.12.1997 N. 483, la Commissione ha predisposto n. 3 prove pratiche, progressivamente numerate con i numeri dall'1 al 3. È stata estratta la prova pratica n. 3 e non estratte le prove n. 1 e 2 (cfr. allegato 6);	
<i>Prova orale</i>	Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. 10.12.1997 N. 483 la Commissione ha predisposto n. 3 prove orali, composte ciascuna da n. 2 quesiti, progressivamente numerate con i numeri dall'1 al 3. È stata estratta la prova orale n. 1 e non estratte le prove n. 2 e 3. (cfr. all. 7).	

Il Direttore
S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
dott. Patrizia Alberti

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di dirigente ingegnere o architetto da assegnare alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale.

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso SSN/PA nel livello dirigenziale a concorso o superiore o come 8° liv./8° bis/9° liv.	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso SSN/PA come 7° liv.	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
111	Presso case di cura conv. nel livello dirigenziale a concorso o superiore o come 8° liv./8° bis/9° liv.	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
112	Presso case di cura conv. nella posizione funzionale inferiore (7° liv.)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25
120	Servizio militare/civile lavoro assimilabile al livello dirigenziale o 8° liv./8° bis/9° liv	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
121	Servizio militare/civile lavoro assimilabile al 7° livello	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
199	Servizi non valutabili	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Specializzazioni di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
202	Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione, attinenti alla posizione funzionale da conferire (max p. 1,000)	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
299	Titoli accademici e di studio non valutabili	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni e capitoli di libro, ultimo quinquennio	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi, lettere all'editore, ultimo quinquennio	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Esperienze lavorative, nel livello dirigenziale o superiore o come 8° liv./8° bis/9° liv., presso privati o presso Enti pubblici in libera professione/co.co.co./ecc.	1,000	12	PRC	mese	Si	Si	100
401	Esperienze lavorative nel profilo inferiore (7° liv.) presso privati o presso Enti pubblici in libera professione/co.co.co./ecc.	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
403	Frequenza/volontariato/stage	0,200	12	EVE	mese	Si	Si	100
405	Borsa di studio/di ricerca	0,300	12	EVE	mese	Si	Si	100
410	Partecipazioni a corsi/congressi/convegni ultimo quinquennio	0,030	0	EVE	n.	No	No	100

2018

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di dirigente ingegnere o architetto da assegnare alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale.

411	Relatore a corsi/congressi/convegni ultimo quinquennio	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
420	Attività di didattica	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
430	Professore a contratto/ricercatore universitario	0,300	12	PRC	mesi	No	No	100
440	Dottorato di ricerca/master	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
450	Diplomi universitari/corsi universitari/corsi di formazione specialistica inerenti il profilo a concorso	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

**CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME**

La Commissione, stabilisce i seguenti criteri e le conseguenti modalità di valutazione delle prove concorsuali, al fine della motivazione dei punteggi da attribuire alle singole prove:

Prova scritta:

La Commissione prende atto che la prova scritta consisterà in 4 quesiti a risposta aperta relativi alle materie inerenti al profilo messo a concorso.

Passando ora alla valutazione della prova scritta la Commissione ritiene legittimamente che nei concorsi pubblici sia possibile l'utilizzo della valutazione in forma numerica.

Infatti il voto numerico esprime e sintetizza il giudizio tecnico-discrezionale della Commissione contenendo in sé la sua stessa motivazione, senza bisogno di ulteriori spiegazioni e chiarimenti in caso di unanimità.

Pertanto la motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere al principio di economicità e proporzionalità dell'azione amministrativa di valutazione, assicura infatti la necessaria spiegazione delle valutazioni di merito compiute dalla Commissione.

La Commissione all'unanimità stabilisce pertanto i seguenti criteri valutativi.

La Commissione stabilisce che la valutazione degli elaborati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti elementi: la conoscenza degli argomenti, la completezza e la correttezza formale dell'elaborato, l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica, la capacità di illustrare gli argomenti sia sotto l'aspetto teorico che dal punto di vista operativo.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato dimostra una conoscenza incompleta e frammentaria dell'argomento oggetto della prova scritta, che ha espresso in maniera non sufficientemente appropriata.	Insufficiente	0-15
Il candidato possiede una conoscenza appena sufficiente degli argomenti, la capacità espositiva è limitata e propone solo alcuni spunti di approfondimento.	Quasi Sufficiente	16-20
Il candidato possiede una sufficiente conoscenza dei contenuti dell'argomento oggetto della prova scritta, che ha espresso in maniera sufficientemente appropriata e sintetica, utilizzando la terminologia tecnica discretamente, sia rispetto alla forma che al contenuto.	Sufficiente	21-24
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti dell'argomento oggetto della prova, che ha espresso in maniera appropriata e sintetica, utilizzando correttamente la terminologia tecnica, sia rispetto alla forma che al contenuto.	Buono	25-27
Il candidato possiede un'ottima conoscenza delle materie che ha esposto: <ul style="list-style-type: none"> • con ottima capacità espositiva utilizzando una terminologia tecnica appropriata; • sinteticamente e con piena padronanza terminologica di approfondimento; • esponendo gli argomenti anche dal punto di vista operativo. 	Ottimo	28-30

Per la prova scritta, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello dell'elaborato del candidato.

Prova pratica

La Commissione decide di sottoporre ai candidati come prova pratica la stesura di un elaborato inerente al profilo a concorso.

Passando ora alla valutazione della prova pratica la Commissione ritiene legittimamente che nei concorsi pubblici sia possibile l'utilizzo della valutazione in forma numerica.

Infatti il voto numerico esprime e sintetizza il giudizio tecnico-discrezionale della Commissione contenendo in sé la sua stessa motivazione, senza bisogno di ulteriori spiegazioni e chiarimenti in caso di unanimità.

Pertanto la motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere al principio di economicità e proporzionalità dell'azione amministrativa di valutazione, assicura infatti la necessaria spiegazione delle valutazioni di merito compiute dalla Commissione.

La Commissione all'unanimità stabilisce pertanto i seguenti criteri valutativi.

La Commissione stabilisce che la valutazione degli elaborati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti elementi: la capacità espositiva di sintesi e la correttezza formale dell'esposizione, l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica, la conoscenza degli argomenti e la completezza dell'esposizione, la coerenza delle argomentazioni con i quesiti proposti, la capacità di illustrare gli argomenti sia sotto l'aspetto teorico che dal punto di vista operativo.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato ignora i contenuti essenziali degli argomenti oggetto della prova pratica o li conosce in modo estremamente lacunoso. L'esposizione non è sufficiente e non è stata utilizzata una terminologia appropriata.	Insufficiente	0-15
Il candidato possiede una conoscenza appena sufficiente degli argomenti, la capacità espositiva è limitata e propone solo alcuni spunti di approfondimento.	Quasi Sufficiente	16-20
Il candidato possiede una sufficiente conoscenza dei contenuti che ha espresso in maniera sufficientemente appropriata e sintetica, utilizzando la terminologia tecnica discretamente.	Sufficiente	21- 24
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti che ha espresso in maniera appropriata e sintetica, utilizzando correttamente la terminologia tecnica.	Buono	25-27
Il candidato possiede un'ottima conoscenza delle materie che ha esposto: <ul style="list-style-type: none"> • con ottima capacità espositiva utilizzando una terminologia tecnica appropriata; • sinteticamente e con piena padronanza terminologica di approfondimento; • esponendo gli argomenti sia dal punto di vista operativo. 	Ottimo	28-30

Per la prova pratica, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello dell'elaborato del candidato.



Prova orale

La Commissione stabilisce che nel colloquio verranno verificati i seguenti elementi nell'esposizione dei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento.

La Commissione decide che la prova orale sarà costituita da n. 2 quesiti sulle materie inerenti al profilo messo a concorso.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica.	Insufficiente	1-6
Il candidato conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Quasi Sufficiente	7-13
Il candidato possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	14- 16
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	17-18
Il candidato possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	19-20

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.

Trasmessi al responsabile della Società Selexi s.r.l. tutti i quesiti che saranno oggetto della prova scritta e pratica, la Commissione si riconvoca per il giorno 30 novembre 2023 alle ore 10,30 presso la sede della Società Selexi s.r.l. – Via Vida 11 - Milano, per procedere all'espletamento delle prove scritta e pratica come da calendario definito.

In assenza di altri argomenti da trattare, la seduta termina alle ore 12,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(avv. Alberto Russo)



IL COMPONENTE
(Ing. Alfonso Gagliano)

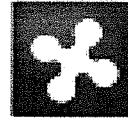
IL COMPONENTE
(Ing. Davide Brena)

IL SEGRETARIO
(dr.ssa Chiara Rodighiero)

PROVA NON ESTRATTA 30/11/13
Cherif



Ospedale Niguarda



Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

ASST Niguarda

**Concorso pubblico per titoli ed esami
per n. 1 posto di dirigente ingegnere o architetto
da assegnare alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale**

PROVA SCRITTA

01

selexi[®]
test your future

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

1

Codice quesito: **A00001**

Le principali funzioni di ANAC.

2

Codice quesito: **A00002**

Il sistema di gestione della sicurezza finalizzato all'adeguamento antincendio, ai sensi del DM 19-3-2015.

3

Codice quesito: **A00003**

Le figure tecniche di cui devono dotarsi le Stazioni Appaltanti per l'utilizzo di strumentazioni BIM (Building Information Modeling), le relative competenze e le abilitazioni previste dalla normativa vigente.

4

Codice quesito: **A00004**

Il principio del "non arrecare danno significativo" all'ambiente (cd. DNSH) così come previsto dalla normativa vigente in materia di interventi PNRR (Piano di ripresa e resilienza).

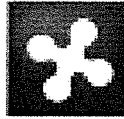


PROVA NON ESTRAITTA
30/11/73

Sistema Socio Sanitario



Ospedale Niguarda



Regione Lombardia

ASST Niguarda

**Concorso pubblico per titoli ed esami
per n. 1 posto di dirigente ingegnere o architetto
da assegnare alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale**

PROVA SCRITTA

02

selexi[®]
test your future

SCRITTA_PROVA 02

1

Codice quesito: **B00001**

Le fasi programmatiche dei Lavori, Servizi e forniture secondo il DL 36/23; con particolare riferimento ai Lavori Pubblici.

2

Codice quesito: **B00002**

I principali elementi della protezione attiva e passiva in tema di protezione e prevenzione incendi all'interno di un reparto ospedaliero in presenza di degenze.

3

Codice quesito: **B00003**

Gli adempimenti preliminari obbligatori a cui devono ottemperare le Stazioni Appaltanti per dotarsi di strumenti e metodi di gestione informativa digitale delle costruzioni, attraverso l'utilizzo di piattaforme interoperabili a mezzo di formati aperti non proprietari (BIM) ai sensi del DL 36/23.

4

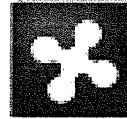
Codice quesito: **B00004**

Le principali novità introdotte dal DL 77/21 in materia di appalti di lavori PNRR (Piano di ripresa e resilienza), con particolare riferimento alle fasi progettuali, ai principali elaborati e alle voci del Quadro tecnico Economico.

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page. The signature appears to be 'M. G.' with a large flourish above it.



Ospedale Niguarda



Regione
Lombardia

Spini

ASST Niguarda

**Concorso pubblico per titoli ed esami
per n. 1 posto di dirigente ingegnere o architetto
da assegnare alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale**

PROVA SCRITTA

03

selexi[®]
test your future

SCRITTA_PROVA 03

1

Codice quesito: **C00001**

Gli adempimenti in capo alla Stazione Appaltante relativi alla trasmissione dati alla BDNCP, per il tramite di piattaforme di approvvigionamento certificate.

2

Codice quesito: **C00002**

La procedura, le fasi e gli adempimenti previsti dalla normativa vigente per l'ottenimento, in presenza di attività ospedaliere soggette ad autorizzazioni VVFF, di un Certificato di Prevenzione Incendi.

3

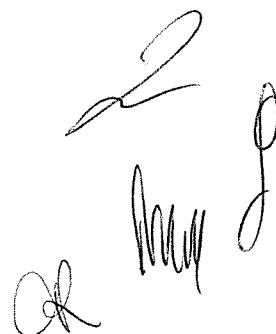
Codice quesito: **C00003**

Le fasi previste dal DM infrastrutture e Mobilità Sostenibile n. 312/21 e DL 36/23 per adeguarsi al BIM (Building Information Modeling) e le principali scadenze per la sua attivazione e applicazione.

4

Codice quesito: **C00004**

Le fasi e le attività previste nel caso di lavori pubblici per l'avvio della Conferenza dei Servizi ai sensi dell'art. 14 bis della L. 241/1990.

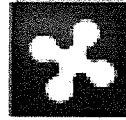
Handwritten signatures in black ink, consisting of several stylized initials and names.

PROVA NON ESTRATTA 30/11/12

ChaoHealth
Sistema Socio Sanitario



Ospedale Niguarda



Regione
Lombardia

ASST Niguarda

**Concorso pubblico per titoli ed esami
per n. 1 posto di dirigente ingegnere o architetto
da assegnare alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale**

[Handwritten signature]

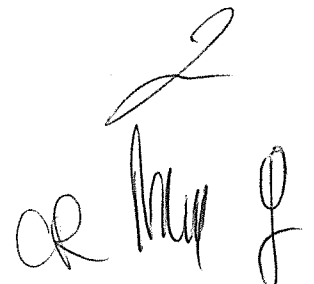
**PROVA PRATICA
01**

selexi[®]
test your future

[Handwritten signatures]

L'ASST è proprietaria di un edificio dismesso da diversi anni e in pessimo stato conservativo, collocato a poca distanza dal compendio sanitario. Al tempo stesso ha le esigenze di disporre di spazi idonei per soddisfare le esigenze sanitarie in costante crescita.

Il candidato illustri come opererebbe nella valutazione delle scelte e decisioni da assumere e come le attuerebbe sapendo che al momento non vi sono finanziamenti dedicati e/o disponibilità di bilancio.

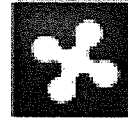
A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'L' at the top, followed by the letters 'AR' and 'Mey' in a cursive script, and a final flourish that resembles a lowercase 'f' or 'g' at the bottom right.

Chiodo

Sistema Socio Sanitario



Ospedale Niguarda



Regione
Lombardia

ASST Niguarda

**Concorso pubblico per titoli ed esami
per n. 1 posto di dirigente ingegnere o architetto
da assegnare alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale**

PROVA PRATICA

02

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

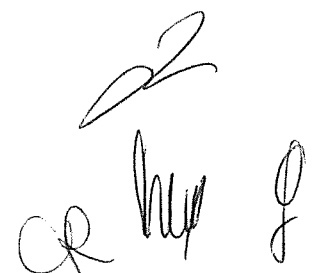
selexi[®]
test your future

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

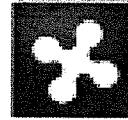
[Handwritten signature]

Il candidato illustri l'iter tecnico amministrativo necessario per avviare e concludere un intervento di ristrutturazione complessiva di un padiglione parzialmente occupato ed utilizzato e per il quale dispone di un finanziamento ministeriale per la sola messa a norma/adeguamento antincendio.

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is a stylized cursive script, and the initials below it are also in cursive.



Ospedale Niguarda



Regione
Lombardia

F. Scuderi
[Signature]

ASST Niguarda

**Concorso pubblico per titoli ed esami
per n. 1 posto di dirigente ingegnere o architetto
da assegnare alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale**

**PROVA PRATICA
03**

selexi[®]
test your future

[Signature]

[Signature]

L'Ente dispone di risorse Europee (PNRR) per l'adeguamento sismico di alcuni padiglioni destinati ad attività sanitarie e in parte amministrative. Il candidato illustri l'iter tecnico-amministrativo e le azioni strategiche da mettere in atto per rispettare le strette tempistiche previste dal Piano senza ridurre l'attività sanitaria.






Ospedale Niguarda



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

PROVA ESTRATTA 15/12/23
Chardon *[Signature]*

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE INGEGNERE O ARCHITETTO DA ASSEGNARE ALLA S.C. GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE.

PROVA ORALE 1

DOMANDA 1

Il candidato illustri l'istituto delle varianti ai lavori nel Codice degli appalti vecchio (DL 50/16) e nuovo (DL 36/23).

DOMANDA 2

Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento e del progetto negli appalti.

[Signature]
[Signature]

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE INGEGNERE O ARCHITETTO DA ASSEGNARE ALLA S.C. GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE.

PROVA ORALE 2

DOMANDA 1

Il candidato illustri caratteristiche e differenze dei criteri di aggiudicazione del minor prezzo e dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

DOMANDA 2

Rendicontazione interventi PNRR/PNC sistema Regis e Bdap.

M. M.
L. L.
R.



Ospedale Niguarda



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

PROVA NON ESTRATTA 15/12/23
C. M. R. - M. C.

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE INGEGNERE O ARCHITETTO DA ASSEGNARE ALLA S.C. GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE.

PROVA ORALE 3

DOMANDA 1

La dichiarazione di rispondenza (DIRI) secondo il DM 37/08: caratteristiche e contesto di applicazione.

DOMANDA 2

Le competenze e responsabilità del Direttore Lavori nell'esecuzione delle opere pubbliche.

g. M. C.
L. C.

